

TÉRMINOS DE REFERENCIA PROFESIONALES EN AGROECOLOGÍA

CARGO	: Profesional en agroecología.
SEDE DE TRABAJO	: Oficina Huancayo y Satipo
TIPO DE CONTRATO	: Plazo fijo
N° PLAZAS	: 02 Plazas (01 en Satipo; 01 en Huancayo)
PERIODO	: 06 meses (inicio 02 febrero al 31 de julio del 2026) Con posibilidad renovación

I. ANTECEDENTES Y MARCO GENERAL DEL CONTRATO

FOVIDA es una institución de promoción del desarrollo cuya misión es *“Mejorar el desempeño técnico y político de los actores de la sociedad para el desarrollo territorial sostenible, local, regional y nacional”*. Su visión es ser una *“Institución innovadora, democratizadora y generadora de oportunidades para una vida digna, que incide en políticas públicas y locales para la construcción de una sociedad justa”*.

En este marco, desarrolla proyectos en territorios rurales y urbanos, fundamentados en 03 ejes estratégicos: i) Economías territoriales sostenibles; ii) Ambientes territoriales sostenibles y; iii) Gobernabilidad democrática y un eje transversal de igual de género.

Siendo el Objetivo del proyecto: *“Mejorar la actoría de comunidades campesinas, con el liderazgo de las mujeres, para la gestión sostenible de los recursos genéticos de sus territorios e incidencia en políticas públicas en favor de su conservación”*.

Las acciones planteadas en el marco del presente contrato, contribuirán al objetivo 1.

II. MISION:

Desarrollar la gestión técnico productiva sostenible, mediante acciones de capacitación, investigación y asesoría con la metodología de Escuelas de Campo de Agricultores, en un contexto de cambio climático, dirigida a Proecólogos, productores/as organizados/as, y comunidades campesinas y nativas, a través de proyectos implementados por la dirección de FOVIDA *“Sierra Selva Central”*; ejerciendo la labor de profesional en agroecología, que permita mejorar capacidades de agricultores/as y el desarrollo de productos de la agrobiodiversidad, bajos sistemas de producción sostenibles.

III. RESPONSABILIDADES:

- Programa formativo de jóvenes en ECAs (Escuelas de Campo de Agricultores) en el manejo de sistemas de producción sostenible.
- Capacitar a productores/as agroecológicos mediante la conformación de grupos de aprendizaje con la aplicación de la metodología de Escuela de Campo de Agricultores.
- Asesorías a unidades productivas familiares (UPF) para fortalecer sus sistemas de producción sostenibles
- Asesoría a familias conservacionistas para lo protección de su biodiversidad.
- Liderar la implementación de las actividades técnico productivo en la zona de intervención del proyecto.
- Asesorar agricultores/as para el proceso de certificación mediante el SGP
- Asesorar agricultores/as para consolidación de faros agroecológicos.
- Planificar sus actividades semanales y reportar su cumplimiento, acorde al plan operativo del Departamento Sierra Selva Central de FOVIDA.
- Monitorear y dar cuenta de las actividades y resultados alcanzados, con información del cumplimiento de indicadores, adjuntando los medios de verificación respectivos.
- Desempeñar otras tareas y acciones complementarias que se le encargue.

IV. III.RELACIONES

Reporta a: Dirección del Departamento Sierra Selva Central / Coordinador de proyecto.

Coordina con: i) Especialista de género; ii) Especialista de Ordenamiento Territorial; iii) Especialista en gestión empresarial.

v. FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Profesional de ciencias agrarias o carreras afines.
- Estudios de especialización en agroecología / sistemas de producción sostenibles / Escuela de campo.

4. EXPERIENCIA:

- Experiencia profesional general, no menor de 4 años.
- Experiencia en trabajos orientados a asociaciones de productores, escuelas de campo, no menor de 2 años.
- Experiencia de trabajo en ONGD´S no menor a 03 años
- Experiencia de trabajo con comunidades campesinas, no menor de 2 años
- Experiencia profesional en la ejecución de proyectos de desarrollo, no menor 2 años.
- Experiencia en la conducción de equipos y gestión de recursos humanos, no menor de 1 año.
- Deseable, experiencia en el manejo del enfoque de género y desarrollo territorial

5. COMPETENCIAS:

- Capacidad analítica, de reflexión y sistematización de experiencias, y visión estratégica.
- Capacidad de vocería de las propuestas de FOVIDA frente a actores públicos y privados.
- Excelentes relaciones interpersonales y capacidad de coordinación de las actividades relacionadas a sus funciones.
- Buenas habilidades comunicativas, tanto orales como escritas.
- Capacidad para establecer y mantener asociaciones eficaces y relaciones de trabajo en un ambiente multicultural y multiétnico, con sensibilidad y respeto hacia la diversidad, incluyendo el enfoque de género y Derechos Humanos.
- Desarrollo de objetivos claros, identificación de actividades y tareas prioritarias, y utilización efectiva del tiempo.

6. PROCESO DE SELECCIÓN:

- Publicación y convocatoria.
- Evaluación de CV, para verificar el nivel de cumplimiento de experiencia y competencias.
- Entrevista vía on-line de 03 candidatos/as elegidos según puntaje, y publicación de cuadro de méritos
- Elección de ganador/a.

7. CRONOGRAMA:

PROCESO	FECHA
CONVOCATORIA Y PRESENTACIÓN DE CV, POSTULACION DE CANDIDATOS/AS	20/01/2026
EVALUACIÓN/ENTREVISTA	26/01/2026

FIRMA DE CONTRATO	30/01/2026
-------------------	------------

Enviar CV a los correos: billy@fovida.org.pe; mcuentas@fovida.org.pe indicando en el asunto al cargo al que postula. Por ejemplo: Profesional en Agroecología - Huancayo.

8. REMUNERACIÓN

Enviar sus expectativas salariales.