

TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATAR UN COORDINADOR/A DE PROYECTO

CARGO	: Coordinador/a de proyecto.
SEDE DE TRABAJO	: Satipo - Región Junín.
TIPO DE CONTRATO	: Plazo fijo (En planilla)
PROYECTO	: TACSA
PERIODO	: del 22 Agosto al 30 de diciembre del 2022 (Con posibilidad de renovación)

1. ANTECEDENTES Y MARCO GENERAL DEL CONTRATO

FOVIDA es una institución de promoción del desarrollo cuya misión es *“Mejorar el desempeño técnico y político de los actores de la sociedad para el desarrollo territorial sostenible, local, regional y nacional”*. Su visión es ser una *“Institución innovadora, democratizadora y generadora de oportunidades para una vida digna, que incide en políticas públicas y locales para la construcción de una sociedad justa”*.

En este marco, desarrolla proyectos en territorios rurales y urbanos, fundamentados en 03 ejes estratégicos: i) Economías territoriales sostenibles; ii) Ambientes territoriales sostenibles y; iii) Gobernabilidad democrática.

2. RESPONSABILIDADES:

El/la profesional, bajo supervisión de la **Dirección del Área Sierra Selva Central**, será responsable de:

- Formular estrategias, metodologías, contenidos y desarrollar actividades para que comunidades nativas y asociaciones de productores/as agrícolas se doten de herramientas para la gestión sostenible de sus territorios con un enfoque de género, y adopten medidas para la recuperación y conservación de su biodiversidad e inciden en políticas públicas de sus gobiernos locales.
- Elaborar un diagnóstico sobre las dinámicas de las comunidades nativas de la región de Junín.
- Diseñar e implementar un Programa de Capacitación a Integrantes de Comunidades nativas sobre derechos humanos, derechos de las comunidades e igualdad de género.
- Asesorar la formulación de planes comunales con enfoque de género y, gestión de riesgos, incorporando prácticas para la conservación de recursos agua, suelos, bosques, clima y otros, contribuyendo a mejorar la capacidad de resiliencia de comunidades nativas.
- Asesoría para el funcionamiento de Comités Ambientales que garanticen la protección de sus ecosistemas y gestión de la biodiversidad, liderados por mujeres de comunidades nativas, formando gestores/as comunitarios/as que faciliten la implementación de medidas para la recuperación y conservación de su biodiversidad.
- Elaborar los TDR para el estudio para explorar la relación de las comunidades nativas con sus ecosistemas, delimitando los vínculos entre su cultura y el ambiente, su relación espiritual, social y económica, además de su rol en la preservación de la biodiversidad.
- Asumir representatividad institucional, en espacios técnicos y de concertación, fortaleciendo alianzas interinstitucionales en temas vinculados al Objetivo Específico 02 del Proyecto, en la provincia de Satipo y Región Junín (Talleres, seminarios, espacios de concertación, redes, plataformas y otros).
- Elaborar informes, así como documentar las actividades ejecutadas. Facilitar esta información cuando sea requerida por FOVIDA o agencia de cooperación, dando cuenta de los resultados y acciones para la adecuada marcha del Proyecto.

- Desarrollar y mantener alianzas estratégicas con instituciones públicas y privadas, asegurando acciones concertadas que aseguren sinergias para la sostenibilidad y fortalezcan los logros del Proyecto.
- Elaborar el plan operativo anual y dar cuenta de los avances a través de las matrices de monitoreo y de eficiencia y eficacia.
- Cumplir y hacer cumplir el reglamento interno, el manual de procedimientos administrativos y el código de conducta de FOVIDA
- Participar en la planificación y programación de actividades de FOVIDA, cumpliendo el cronograma de actividades aprobados.
- Participar en la formulación de proyectos para la intervención de FOVIDA, en su área de acción.
- Desempeñar otras tareas y acciones complementarias que se le encargue.

3. FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Profesional de Ciencias Sociales (Antropología, Sociología, etc.) o carreras afines.
- Estudios de especialización y/o diplomados en gestión territorial, intercultural y/o solución de conflictos.

4. EXPERIENCIA:

- Experiencia profesional general, no menor de 5 años.
- Experiencia en trabajos orientados a la planificación comunal, gestión de los recursos naturales, gestión del territorio, en proyectos de desarrollo, no menor de 2 años.
- Experiencia de trabajo en ONGD ´S no menor a 03 años
- Experiencia de trabajo con comunidades nativas, no menor de 3 años
- Experiencia profesional en la ejecución de proyectos de desarrollo, no menor 3 años.
- Experiencia en la conducción de equipos y gestión de recursos humanos, no menor de 2 años.
- Deseable, experiencia en el manejo del enfoque de género.

5. COMPETENCIAS:

- Capacidad analítica, de reflexión y sistematización de experiencias, y visión estratégica.
- Capacidad de vocería de las propuestas de FOVIDA frente a actores públicos y privados.
- Excelentes relaciones interpersonales y capacidad de coordinación de las actividades relacionadas a sus funciones.
- Buenas habilidades comunicativas, tanto orales como escritas.
- Capacidad para establecer y mantener asociaciones eficaces y relaciones de trabajo en un ambiente multicultural y multiétnico, con sensibilidad y respeto hacia la diversidad, incluyendo el enfoque de género y Derechos Humanos.
- Desarrollo de objetivos claros, identificación de actividades y tareas prioritarias, y utilización efectiva del tiempo.

6. PROCESO DE SELECCIÓN:

- Publicación y convocatoria.
- Evaluación de CV, para verificar el nivel de cumplimiento de experiencia y competencias.
- Entrevista vía on-line de 03 candidatos/as elegidos según puntaje, y publicación de cuadro de méritos
- Elección de ganador/a.

7. CRONOGRAMA:

PROCESO	FECHA
CONVOCATORIA Y PRESENTACIÓN DE CV, POSTULACION DE CANDIDATOS/AS	11 /08/2022
EVALUACIÓN/ENTREVISTA VIA ONLINE	16/08/2022
FIRMA DE CONTRATO	19/08/2022

Enviar CV a los correos: billy@fovida.org.pe; mcuentas@fovida.org.pe indicando en el asunto el cargo al que postula y la zona: Por ejemplo: Coordinador de proyecto_ **Satipo**.

8. REMUNERACIÓN

Enviar sus expectativas salariales.