

## TÉRMINOS DE REFERENCIA PARA CONTRATAR UN/A TÉCNICO/A DE CAMPO FORESTAL.

<b>CARGO</b>	: Técnico de campo forestal
<b>PROYECTO:</b>	: Proyecto “ <i>Gestión de ecosistemas y riesgos climáticos en comunidades campesinas y nativas de 03 microcuencas de con enfoque de género Junín y Huancavelica</i> ”
<b>N° DE PLAZAS</b>	: 03 plazas / 01 por zona.
<b>SEDE DE TRABAJO</b>	: Jauja / Satipo /Tayacaja.
<b>TIPO DE CONTRATO</b>	: Servicio de terceros
<b>PERIODO</b>	: 15 octubre – 20 diciembre (Con posibilidad de renovación)

---

### 1. ANTECEDENTES Y MARCO GENERAL DEL CONTRATO

FOVIDA es una institución de promoción del desarrollo cuya misión es “*Mejorar el desempeño técnico y político de los actores de la sociedad para el desarrollo territorial sostenible, local, regional y nacional*”. Su visión es ser una “*Institución innovadora, democratizadora y generadora de oportunidades para una vida digna, que incide en políticas públicas y locales para la construcción de una sociedad justa*”.

En este marco, desarrolla proyectos en territorios rurales y urbanos, fundamentados en 03 ejes estratégicos: i) Economías territoriales sostenibles; ii) Ambientes territoriales sostenibles y; iii) Gobernabilidad democrática.

FOVIDA contratará los servicios de un/a profesional que asuma responsabilidad en la implementación de actividades previstas en el **Resultado 2**, del Proyecto “*Gestión de ecosistemas y riesgos climáticos con enfoque de género en comunidades campesinas y nativas de 03 microcuencas de Junín y Huancavelica*”

### 2. RESPONSABILIDADES:

**El/la técnico** realizará actividades relacionados a institucionalizar comités ambientales, reforestación y manejo de suelos y otras acciones de adaptación frente al cambio climático, en coordinación con la Especialista de gestión territorial de FOVIDA, por lo tanto, será responsable de:

- Brindar el soporte técnico en la implementación de planes comunales, bajo la coordinación y supervisión de la especialista en gestión territorial del proyecto.
- Acompañar y monitorear el funcionamiento de comités ambientales y de gestión de la biodiversidad, bajo la coordinación y supervisión de la especialista en gestión territorial del proyecto.
- Aplicación de la ficha de recojo de información del “directorio de actores.
- Identificación de áreas para la forestación y reforestación, Apertura de Zanjas de infiltración, según los Planes Comunales existentes y las coordinaciones con las autoridades locales.
- Gestión y firma de compromisos y alianzas de trabajo para la campaña 2021 con comunidades, municipios e instituciones relacionadas al rubro para la ejecución de la campaña de reforestación 2021.
- Apoyar a la especialista en gestión territorial en las coordinaciones logísticas (cotizaciones, requerimientos, compras, transporte, entrega, etc.) necesarias para la ejecución de la campaña 2021.
- Dirigir los trabajos en campo (forestación, reforestación, manejo de suelos), asegurando el cumplimiento de los objetivos y metas de la campaña 2021, en el marco del R2 del proyecto.
- Elaborar informes, en el marco de sus productos de la consultoría.
- Ejecutar los programas de capacitación en las comunidades adecuando metodologías, estrategias y materiales de capacitación.
- Desempeñar otras tareas y acciones complementarias definidos en los términos de referencia.

### 3. FORMACIÓN PROFESIONAL:

- Bachiller de agronomía, forestal, ambiental, técnico agropecuario o afines.
- Deseable diploma en gestión territorial.
- Manejo de metodologías de planificación participativa

#### 4. EXPERIENCIA:

- Experiencia profesional general, no menor de 3 años.
- Experiencia en la implementación de proyectos utilizando la metodología de planificación participativas DRP, DGP, etc.
- Experiencia de trabajo en temas relacionados a la forestación, reforestación y conservación de biodiversidad

#### 5. COMPETENCIAS Y HABILIDADES:

- Capacidad de interlocución y, habilidades para el manejo de metodologías participativas para la educación de adultos.
- Excelentes relaciones interpersonales inclusivas y capacidad de coordinación de las actividades relacionadas a sus funciones.
- Entendimiento del desarrollo territorial con enfoque de cuencas.
- Buenas habilidades comunicativas, tanto orales como escritas.
- Desarrollo de objetivos claros, identificación de actividades y tareas prioritarias, y utilización efectiva del tiempo.
- Conocimiento de computación a nivel usuario, manejo de hojas de cálculo, correo electrónico, manejo de redes sociales y otros.
- Indispensable: Licencia para conducir vehículo menor (Motocicleta).

#### 6. PROCESO DE SELECCIÓN:

- Publicación y convocatoria.
- Evaluación de CV, para verificar el nivel de cumplimiento de experiencia y competencias.
- Entrevista vía on-line de 03 candidatos/as elegidos según puntaje, y publicación de cuadro de méritos
- Elección de ganador/a.

#### 7. CRONOGRAMA:

PROCESO	FECHA
CONVOCATORIA Y PRESENTACIÓN DE CV, POSTULACION DE CANDIDATOS/AS	HASTA 12/10/2021
EVALUACIÓN/ENTREVISTA VIA ONLINE	13/10/2021
PUBLICACION DE CUADRO DE MÉRITOS Y GANADOR	14/10/2021
FIRMA DE CONTRATO	15/10/2021

Enviar CV a los correos: [billy@fovida.org.pe](mailto:billy@fovida.org.pe); con copia a [cverano@fovida.org.pe](mailto:cverano@fovida.org.pe), indicando en el asunto el cargo al que postula y la zona: Por ejemplo: **Técnico/a forestal \_ Satipo.**

#### 8. MONTO PRESTACIÓN DEL SERVICIO

Monto referencial 4500 soles por el periodo de contrato.

**Nota: Plazo máximo de la presentación de CV es hasta el martes 12 de octubre del 2021.**