

Logros obtenidos

Nivel provincial

Chupaca

- Constitución de Junta Directiva transitoria de la Mesa de Diálogo de la Mujer para su fortalecimiento organizativo.
- Formación de lideresas en participación ciudadana y salud sexual y reproductiva.
- Presentación y priorización en el PP de una idea de proyecto de generación de ingresos para las mujeres de la provincia.

Chanchamayo

- Elaboración de la Agenda Política de la Mujer de Chanchamayo.
- Apoyo social a las mujeres víctimas de la violencia física y sexual, especialmente de niñas.
- Talleres de sensibilización en derechos de la mujer y prevención de la violencia familiar.
- Ordenanza Provincial sobre Lenguaje Sensible al Género, con Resolución de Alcaldía N° 639-2009-MPCH.

Concepción

- Elaboración y presentación ante el Gobierno Provincia del perfil de proyecto "Fortalecimiento de las capacidades técnicas de instituciones de Concepción para incorporar el enfoque de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres".
- Integrante del equipo técnico del Presupuesto Participativo e incorporación del enfoque de género en el PP.
- Promoción del liderazgo en mujeres y de Mesas de Dialogo de la Mujer en los distritos de la provincia
- Capacitación y difusión sobre la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.

Huancayo

- Protocolo de Atención para el Aborto Terapéutico aprobado por el Hospital Daniel Alcides Carrión.
- Integrante del Acuerdo Provincial de Gobernabilidad 2011-2014 establecido con candidatos a la Alcaldía de Huancayo.
- Presentación y priorización de 3 ideas de proyectos a favor de las mujeres en el Presupuesto Participativo.
- Campañas sobre prevención de la violencia familiar, de anticorrupción y de solidaridad con niñas/os de extrema pobreza.

Jauja

- Presentación y priorización de proyecto "Fortalecimiento de capacidades y fomento al empleo para mujeres líderes de Jauja" en el Presupuesto Participativo, y que se está ejecutando.
- Integrante del Acuerdo de Gobernabilidad de Jauja 2011-2014, establecido con candidatos a la Alcaldía
- Formación de la Asociación de Mujeres Líderes de Jauja.
- Charlas y conferencias sobre el Consejo Regional de la Mujer-Junín, liderazgo y derechos de las mujeres rurales.

Junín

- Capacitación de mujeres jóvenes en liderazgo juvenil y desarrollo empresarial (talleres textiles)
- Presentación y priorización de Proyecto "Fortalecimiento de capacidades con equidad de género en la Provincia de Junín" en el Presupuesto Participativo Provincial.
- Reconocimiento Provincial de la Mesa de Diálogo de la Mujer con Resolución Municipal N° 0208.

Satipo

- Talleres para la elaboración de la Agenda de la Mujer Indígena de la provincia de Satipo 2005-2006 y se reactualiza del 2008 al 2011.
- Elaboración de la Agenda de las Mujeres Colonas de Satipo 2008-2011.
- Ordenanza Provincial sobre Lenguaje Sensible al Género con Resolución N° 020-2008-CM-MPS.
- Aporte a la elaboración de las Ordenanza Regional sobre Derecho a la Consulta Previa, en coordinación con organizaciones para fortalecer el Consejo Regional de Pueblos Indígenas de Selva Central - CORPISEC.
- Capacitación a mujeres jóvenes y promotoras en liderazgo, participación política y "Tiempo de Justicia para las mujeres Asháninka: Vigencia de derechos individuales y colectivos".

Tarma

- Participación en ferias de mujeres artesanas
- Talleres de capacitación a mujeres sobre violencia familiar y maternidad precoz.
- Apoyo social a personas vulnerables como ancianos y mujeres enfermas.

Yauli - La Oroya

- Elaboración de la Agenda de Género de la Mujer de Yauli y su presentación ante las autoridades locales.
- Reconocimiento municipal de la Mesa de Diálogo de la Mujer con Resolución de Alcaldía N° 233.
- Vigilancia ciudadana y presentación de informe de la situación de las mujeres de la Oroya en relación a su salud sexual y reproductiva en el contexto minero.

- Lideresas fortalecidas y empoderadas para participar en procesos de vigilancia e incidencia pública.

Junta Directiva del CRMJ Periodo 2010 - 2011

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Presidenta Victoria Astete Agüero (MDM Tarma) Vicepresidenta Soledad Terrel Atoc (MDM Yauli - La Oroya) Secretaria Erlinda De la Torre Marcas (Filomena Tomayra Pacsi) | <ul style="list-style-type: none"> Tesorera Norma Luna Eguia (MDM Jauja) Secretaria de Prensa y Propaganda Yovana Garfias Damiano (Fomento de la Vida - FOVIDA) Vocal Luzmila Chiricente Mahuanca (MDM Satipo) Fiscal Isabel Álvarez Aquino (MDM Huancayo) |
|--|--|

Secretaría Técnica

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> Centro Amazónico de Antropología y Aplicación Práctica -CAAAP Beatriz Fabian Arias Centro de Promoción Estudios de la Mujer - CEPEMA "LULAY" Norma Canales Rivera Centro de la Mujer Peruana FLORA TRISTÁN Christiane Durand Cerna | <ul style="list-style-type: none"> Fomento y Promoción para el Desarrollo Andino - FODESA Maritza Mayorca Morales Gobierno Regional de Junin - GRJ Luz Manrique Arroyo Servicios Educativos Promoción y Apoyo Rural - SEPAR Uziela Zacarias Yarasca MIMDES - Centro de Emergencia (CEM) - Jauja Ruth Loli Cárdenas |
|--|--|

Contactos

Si eres parte de una organización de mujeres o quieres ser parte de ella, te invitamos a integrar el Consejo Regional de la Mujer - Junín. Estamos para escucharte y apoyar tus propuestas.

Jr. Los Sauces N° 201, Urb. Clara Cueva, Tarma.
Av. Túpac Amaru N° 101, La Oroya
Teléfonos: (064) - 392098 / 954 007703 / 964 269776
Web: <http://www.consejoregionaldelamujer-junin.blogspot.com/>
Correo: crmjsecretaria@gmail.com

Asesoran y colaboran con su difusión



Auspician



Mujeres organizadas exigen sus derechos



Presentación

El Consejo Regional de la Mujer Junín (CRM-J) es el ente rector para la formulación de políticas públicas de igualdad de oportunidades en el ámbito jurisdiccional de la Región Junín, con el objetivo de reducir las brechas de desigualdad entre hombres y mujeres en todas las áreas: salud, trabajo, educación, violencia, medio ambiente y participación política.

El CRMJ nació el 08 de marzo del 2005, como resultado del esfuerzo del movimiento de mujeres, y fue reconocida por el Gobierno Regional de Junín mediante Resolución Ejecutiva Regional N° 076-2005-GR-JUNIN/PR y ratificada en el 2010 con la Resolución Ejecutiva Regional N° 162-2010-GR-JUNIN/PR.

Se integra por organizaciones sociales de mujeres, instituciones públicas e instituciones de desarrollo.

Misión

Impulsar, proponer, incidir, gestionar y vigilar la formulación de políticas en el marco de equidad de género e igualdad de oportunidades, basado en la participación ciudadana de la mujer, que contribuya al pleno ejercicio de sus derechos civiles, políticos, sociales, económicos y culturales.

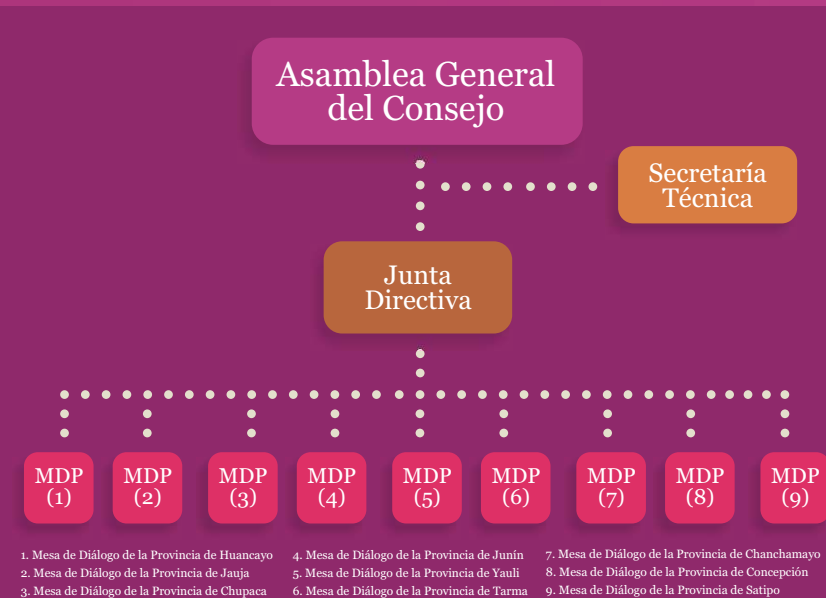
Visión

El Consejo Regional de la Mujer – Junín al 2015 está institucionalizado como ente rector, responsable de diseñar, promover y vigilar la implementación de políticas públicas a favor de las mujeres con enfoque de género. Posicionado en la sociedad civil, con autonomía, democracia y participación de las organizaciones sociales de mujeres de toda la región.

Objetivos

- ◆ Formular, proponer, evaluar, gestionar y vigilar políticas de equidad e igualdad de género a favor de la mujer en la Región Junín, considerando la diversidad cultural y propiciando diálogos interculturales.
- ◆ Promover el desarrollo de capacidades para el fortalecimiento de la organización y liderazgo de las mujeres, que contribuya a impulsar el desarrollo local y regional, desde una perspectiva de género e interculturalidad.
- ◆ Garantizar la participación democrática, descentralizada y representativa de las mujeres en la Región Junín.
- ◆ Fortalecer las Mesas de Diálogo Provinciales de la Mujer en el ámbito de la Región Junín.

Estructura orgánica



◆ Asamblea General

Es la máxima instancia de decisión del Consejo Regional de la Mujer. La integran representantes de las nueve Mesas de Diálogo de la Mujer, representantes de instituciones públicas y de instituciones de desarrollo, vinculados al desarrollo de la mujer.

◆ La Junta Directiva

Es el órgano ejecutivo y de gestión del Consejo Regional de la Mujer –Junín.

◆ Las Mesas de Diálogo de la Mujer Provinciales

Constituyen el soporte organizativo del CRM-J y funcionan en cada provincia de la Región Junín. Son instancias autónomas que recogen demandas e información sobre la problemática de la mujer en su provincia y distritos, formulan propuestas para mejorar las condiciones de equidad e igualdad de género, y brindan información y conocimientos sobre las riquezas culturales de cada provincia.

◆ Secretaría Técnica

Es una instancia de asesoramiento, planificación, monitoreo, evaluación, especializada y técnica de la Junta Directiva del Consejo Regional de la Mujer-Junín y de las Mesas de Diálogo Provinciales de la Mujer. La conforman instituciones de desarrollo vinculadas al desarrollo de la mujer.

Líneas de trabajo

- ◆ Salud
- ◆ Trabajo
- ◆ Violencia contra la mujer
- ◆ Participación Política
- ◆ Educación
- ◆ Medio ambiente
- ◆ Institucional

Logros obtenidos

Nivel regional

- ◆ Reconocimiento regional de las 3 Juntas Directivas del CRMJ y de las Mesas de Diálogo de la Mujer de las nueve provincias de la Región Junín. Periodo 2005 – 2007 con R.E.R. N° 076-2005-GR-JUNÍN/PR; Periodo 2008 - 2009 con R.E.R. N° 0119 - 2008 - GR - JUNÍN/PR, y periodo 2010-2011 con R.E.R. N° 162 - 2010 - GR - JUNÍN/PR.
- ◆ Institucionalización de la celebración del Día Internacional de la Mujer en la Región Junín, con Ordenanza N° 057 –2007-GRJ/CR.
- ◆ Agenda Política de la Mujer – Junín 2011 – 2014, que resume las demandas y propuestas de las mujeres en la región.
- ◆ Elaboración y reconocimiento regional del Plan de Acción para el Desarrollo Integral de la Mujer de la Región Junín, como principio del Plan Regional de Igualdad de Oportunidades entre Hombres y Mujeres, con la Ordenanza N° 046 –GRJ/CR.
- ◆ Protocolo de Atención en los Casos de Violencia Sexual y Familiar, a nivel de la Región Junín.
- ◆ Reconocimiento del Castellano, Quechua, Ashaninka, Nomatsiguenga, Kakinte, Yanesha y sus variantes como lenguas oficiales de la Región Junín, con Ordenanza N° 089 -2009-CRJ/CR.
- ◆ Reconocimiento regional del Uso del Lenguaje Inclusivo, con Ordenanza N° 028-GRJ/CR.
- ◆ Vigilancia en salud sexual y reproductiva.
- ◆ Reconocimiento regional de la eliminación de toda forma de discriminación contra la mujer en la Región Junín, con Ordenanza N° 082 -2008 GRJ/CR.
- ◆ Campañas de sensibilización a favor de la no violencia contra la mujer, contra la discriminación de pagos en el trabajo agrícola y por la participación política de la mujer.
- ◆ Presentación ante el Gobierno Regional de Junín de proyectos de inversión pública a favor del desarrollo de la mujer en los ejes de salud y trabajo.
- ◆ Participación como agente participante en el Presupuesto Participativo Regional y a nivel de las nueve provincias.
- ◆ Descentralización de las asambleas y de forma mensual, llevada a cabo en cada una de las nueve provincias.
- ◆ Participación en el Acuerdo de Gobernabilidad de la Región Junín 2011 - 2014.

