

M e m o r i a

2001 - 2002

FOVIDA
FOMENTO DE LA VIDA

A s o c i a d o s

Roelfien Haak De Sulmont

Rosa Maria Zamora Castañeda

Susana Villaran De Piqueras

Maria Josefina Huaman De Joseph

Victor Felix Choquehuanca Vilca

Javier Maria Iguiñiz Echeverria

Jose Luis Villaran Salazar

Martha Eleana Cuentas Anci

Consejo Directivo

Roelfien Haak Mares De Sulmont

Presidenta

Martha Eleana Cuentas Anci

Directora Ejecutiva

Ana Maria Acevedo Tovar

Directora

Russela Zapata Zapata

Directora

Pedro Urday Berenguel

Director

Jose Eduardo Zevallos Pacheco

Gerente Administrativo

Memoria Institucional

Índice

Carta de la Presidenta del Consejo Directivo de FOVIDA

I.	Construyendo nuevos caminos	11
II.	Las rutas de nuestro quehacer	15
III.	Ámbitos de nuestro trabajo y actores con quienes trabajamos	23
IV.	Unidades Programáticas de Acción y Resultados	29
V.	Desarrollo Institucional	93
VI.	Nuestra organización de trabajo	101
VII.	Nuestros Estudios y Publicaciones	107
VIII.	Espacios Interinstitucionales en los que participamos	113
IX.	Estados financieros	117

Construyendo nuevos caminos



Superar las limitaciones de amplios sectores de la población para su realización humana, ha sido la terca apuesta de FOVIDA, en sus 18 años de trabajo. A partir de un enfoque sobre el desarrollo y el replanteamiento de estrategias de intervención, FOVIDA ha diseñado propuestas para enfrentar la pobreza, tanto en ámbitos urbanos como rurales.

En el 2000, FOVIDA tuvo una oportunidad valiosa para evaluar y reflexionar su desempeño y proponer las líneas estratégicas de su Plan de Desarrollo institucional para el periodo 2001-2002, cumpliendo así su mandato constitucional. Para lograr este propósito, el conjunto de la institución participó de una evaluación amplia de nuestras prácticas de

Artículo Tercero

La Asociación tendrá como objeto social contribuir a mejorar las condiciones de vida de las mayorías poblacionales del Departamento de Lima y en los Departamentos del país que así se evalúe conveniente; así como colaborar con iniciativas que, con propósitos similares, se generen en otras localidades del ámbito nacional.

intervención y de los modelos de desarrollo subyacentes. Un proceso intenso y de múltiples enseñanzas que nos llevó a precisar y a ratificar la misión de FOVIDA.

Durante este proceso se evidenció la necesidad de construir nuevos caminos y nuevas maneras de andar, siendo imprescindible una lectura más fina de la realidad, así como la incorporación de enfoques teóricos en cada una de nuestras actividades, reforzando la mística de nuestro equipo y la filosofía institucional.

Reflexionando acerca del desarrollo

FOVIDA concibe el desarrollo como el proceso de expansión de las capacidades y el desempeño de la gente¹. Este enfoque coloca al centro, las potencialidades de las personas y define el desarrollo como un proceso de emancipación, expresado en el dominio sobre la propia vida.

La participación política de los ciudadanos y ciudadanas es un factor constitutivo de los procesos de desarrollo. Es así, que las capacidades de las personas no se restringen a las actividades humanas vinculadas a la producción, dependen del conjunto de bienes y servicios que puedan dominar e implica la ampliación de derechos de la gente para acceder a los bienes y servicios.

Entonces, el desarrollo no significa la realización de bienes sino la realización humana. Supone la creación, reconocimiento y consolidación de derechos; e implica la posibilidad de ejercerlos para la satisfacción de necesidades y la superación de las personas.

¹ Sen Amartya. 1983

Para FOVIDA «la persona es un ser de necesidades múltiples e interdependientes»². En tal sentido, las necesidades humanas definen a la persona y expresan el ser, estar, tener y hacer; reflejan las condiciones de subsistencia, protección, afecto, entendimiento, participación, ocio, creación, identidad y libertad. De esta manera, los bienes son medios para la satisfacción de las necesidades y son determinadas por la historia y la cultura.

En ese sentido, la pobreza está asociada a la desigualdad y no a la escasez; depende del ingreso obtenido a través del trabajo y de la carencia de derechos para obtenerlos.

De otra parte, FOVIDA entiende que el desarrollo sostenible está orientado a la satisfacción de las necesidades más allá de los mínimos básicos, sin comprometer el desarrollo humano de las generaciones futuras. Ello implica la transformación de las condiciones de desigualdad, así como la protección de la biodiversidad y los recursos naturales. Supone el ejercicio democrático y patrones institucionales que hagan viable la vida en armonía con la naturaleza; en clara oposición con el consumismo alentado por el mercado.

El espacio local un ámbito propicio para promover el desarrollo

FOVIDA encuentra en la sociedad local la presencia de tres rasgos esenciales para la implementación de su propuesta. En primer término, una reserva de potencialidades y motivaciones enmarcadas en la historia del colectivo y dotado de características culturales que configuran un sentido de pertenencia, por tanto fuente de motivación y energía para recrear alternativas y propuestas indispensables a todo proceso de transformación. En segundo lugar, un sistema de relaciones sociales homogéneas, que permite una mirada común de las necesidades así como de las soluciones. Y finalmente, encontramos un espacio de ejercicio del poder en donde conviven conflictos, consensos, roles, intereses e intercambios. Desde estos rasgos, FOVIDA apuesta por un proceso de transformación económica, social, cultural y

² Max -Neef, Antonio Elizalde, Martín Hopenhayn, 1986.

política; en ámbitos geopolíticos determinados y orientado hacia la acumulación de competencias, habilidades y ejercicio de derechos; en permanente interacción con el escenario social y global. En ese sentido, la confrontación de propuestas e iniciativas de los actores locales le otorgan un carácter pluridimensional.

Desde los espacios locales es posible redibujar la cultura política del país y consolidar dinámicas de democratización e instauración de actores políticos a través de la creación de nuevas formas de ejercer e institucionalizar el poder; así como la generación de formas eslabonadas en el manejo de problemas sectoriales. Finalmente, es desde la sociedad local donde se hace posible resistir y seguir resistiendo a todo intento de vulneración del derecho ciudadano a buscar el bien común.

Definiendo nuestras apuestas y caminos

Desde esta perspectiva FOVIDA concibe la finalidad de su quehacer como contribución al desarrollo local sostenible para el enriquecimiento de la vida humana. En ese sentido, resulta imprescindible poner el acento en las capacidades y habilidades existentes para transformarlas en fortalezas y oportunidades que neutralicen los efectos de la pobreza estructural.

FOVIDA afirma su misión institucional: «ampliar competencias técnicas, administrativas y políticas de los actores sociales y gobiernos locales que contribuyan al Desarrollo Local Sustentable». Esto será posible con la suma concertada de esfuerzos, siendo el aporte de la institución la implementación de acciones en espacios geopolíticos locales (distritos, conos, cuencas).

Las rutas de nuestro Quehacer

Misión

Ampliar competencias técnicas, administrativas y políticas de los actores sociales y gobiernos locales en ámbitos geopolíticos urbanos-rurales, que contribuyan al Desarrollo Local Sustentable.

Nuestra misión

Llevar a cabo nuestra misión ha implicado un enfoque sistémico que vincula las dimensiones económicas, políticas, culturales, sociales y ambientales de los problemas que abordamos. Todo ello con la finalidad de desencadenar procesos orientados a mejorar la calidad de vida de la población, así como el desarrollo de capacidades propositivas y de instancias de concertación para la resolución de conflictos, el impulso de nuevas políticas y estrategias de desarrollo. En el marco de estas afirmaciones FOVIDA definió sus ejes de trabajo y estrategias para el bienio 2001-2002.

Los ejes de la estrategia

a) Contribuyendo al fortalecimiento de la democracia local

«Ampliar las capacidades políticas para la construcción de una institucionalidad democrática que aporte a la concertación entre actores alrededor de una visión común del desarrollo local» (objetivo estratégico).

La dimensión social y política del espacio local hacen de éste, el ámbito donde se hace posible la consolidación de la democracia, como forma de organización para la convivencia social.

Desde la dimensión social, el desarrollo local nos invita a la construcción de relaciones democráticas en todos los aspectos de la vida de la comunidad; desde lo cotidiano de la reproducción social hasta el aspecto económico. Desde la dimensión política, implica formas de organización y ejercicio del poder, que generen relaciones fluidas y constructivas entre Estado, sistema político y ciudadanía organizada.

El desarrollo de dichos procesos requiere de actores locales, que a partir de sus identidades, autonomía y propuestas, sean capaces de articularse en torno a intereses locales. Al mismo tiempo es imprescindible la formación de liderazgos democráticos capaces de conducir el desarrollo local. En este marco es imperativo avanzar en la expansión de la ciudadanía de hombres y mujeres para que se asuman como sujeto de derechos y obligaciones, los ejerciten y actúen; ya sea en la deliberación y/o gestión de asuntos públicos.

b) Aportando a la
dinamización de las
economías locales

«Fortalecer las
competencias de los actores
económicos locales para el
desarrollo de propuestas
que contribuyan a la
dinamización de las
economías locales»
(objetivo estratégico).

Con este objetivo se busca promover procesos económicos locales, reforzar las articulaciones y eslabonamientos de los actores económicos y potenciar el uso de recursos y capacidades humanas y materiales. Todo ello sustentado en la interacción de actividades dirigidas desde el mercado interno local, subregional y regional.

En el Perú comenzaron a desarrollarse experiencias municipales de promoción del desarrollo económico local. Esto se traduce en esfuerzos por formular planes integrales de desarrollo, apoyo a la pequeña empresa, y en algunos casos la creación de instancias de concertación entre sectores privados y públicos; con la finalidad de aunar recursos y capacidades para la gestión del desarrollo productivo de sus localidades.

Era claro que el reto más importante para la institucionalización de estas experiencias son los roles, funciones y atribuciones de las instancias de concertación de nivel provincial, distrital, cuenca. Así como el fortalecimiento de los gobiernos locales en tanto promotores del desarrollo económico.

c) Colaborando con la salud integral

«Ampliar competencias de los actores locales para que implementen propuestas integrales que permita mejorar la salud de la población» (objetivo estratégico).

La institución adopta la noción de comunidad saludable, comprendida por tres elementos: una población motivada, informada y comprometida en el logro de su propio desarrollo, una relación armoniosa con el medio ambiente y el acceso a servicios básicos atendidos con calidad y eficiencia.

Para FOVIDA la salud hace posible el desarrollo y enriquecimiento de las dimensiones sociales, culturales, políticas y económicas de la población. En ese sentido, ésta debe ser integral, por un lado considerar el bienestar físico y mental de las personas y por otro lado, la creación y conservación de un hábitat adecuado.

d) Favoreciendo la equidad de Género

«Mejorar las competencias de los actores locales para que lideren propuestas que contribuyan a la distribución equitativa de recursos y poder entre hombres y mujeres» (objetivo estratégico).

El desarrollo local sostenible requiere la plena participación de mujeres y varones para el fortalecimiento de una ciudadanía que exprese en las relaciones cotidianas de sus actores sociales actitudes equitativas, inclusivas y tolerantes.

FOVIDA incorpora en su promoción de desarrollo local sostenible la perspectiva de género que busca consolidar relaciones que permitan el ejercicio de los derechos así como una distribución equitativa de las responsabilidades y del poder, en base a las capacidades y habilidades tanto de mujeres como de hombres.

e) Coadyuvando al medio ambiente sostenible

«Ampliar competencias de los actores locales para la gestión ambiental sostenible de sus localidades» (objetivo estratégico).

El irracional uso de los recursos del ecosistema urbano y rural, los impactos ambientales negativos como consecuencia de la relación entre el hombre y el entorno físico y biológico en el que habita, ocasionan el deterioro de la calidad de vida y se convierte en amenaza para la sostenibilidad de sus asentamientos. Esta interacción entre sociedad y ambiente está condicionada por intereses particulares, el ordenamiento social, la organización política y la forma de inserción en la economía.

En ese sentido, resulta indispensable el desarrollo de habilidades para la gestión ambiental tanto desde el gobierno local como de la sociedad civil organizada.

Nuestra estrategia: buscando impacto, eficacia y eficiencia

Nuestra estrategia de intervención está articulada por tres planos:

- 1) Servicios de calidad en salud, generación de ingresos y ejercicio de derechos ciudadanos orientado a la disminución de la pobreza.
- 2) Espacios públicos en donde los actores locales recrean imaginarios comunes, propuestas y acciones concertadas sobre desarrollo local.
- 3) Capacidades de funcionarios y regidores municipales fortalecidas para la gestión de planes de desarrollo local en el ámbito de su jurisdicción.

Además, nuestra estrategia se organiza en tres columnas vertebrales que sostienen nuestro quehacer cotidiano: impacto, eficacia y eficiencia.

En ese sentido, nuestro impacto ha contado con la confluencia de los programas y proyectos en sociedades locales determinadas, el trabajo concertado con instituciones públicas y privadas, y la participación en redes de la sociedad civil.

Nuestra eficacia se ha consolidado a través de la puesta en marcha de tres ejes transversales al trabajo institucional:

- a) Integralidad en el tratamiento de la problemática
- b) Participación de la población en todo el proceso de intervención
- c) Incorporación de la perspectiva de género, medio ambiente y democracia

En la misma línea, consideramos que nuestra eficiencia ha sido posible a partir de la integración de los siguientes elementos a nuestra labor:

- a) Gestión por resultados
- b) Optimización del sistema de planificación, evaluación y monitoreo
- c) Construcción y/o ampliación de sistemas de información local en concertación con los actores locales

Ámbitos de nuestro trabajo y Actores con quienes trabajamos

El espacio local ha constituido para FOVIDA el escenario por excelencia desde donde hacer realidad nuestra misión. Los actores con quienes trabajamos nos ha permitido estrechar vínculos de colaboración, establecer alianzas y contribuir a la concertación para el desarrollo local.

Actores en el Cono Sur de Lima Metropolitana

Distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo

Participantes	Villa El Salvador
Gobiernos locales	Comisión Municipal de Serv Dirección de Desarrollo Hun ■ Área de Salud Dirección de Desarrollo Económico Dirección de Servicios Comu Dirección de Juventudes Dirección de Desarrollo Urb Agencias Municipales
Organizaciones sociales distritales y zonales	FEPOMUVES – Federación Popular de Mujeres de Villa l Salvador Coordinadora Distrital de Ci de Madres Central de Comedores Parroquiales del I y II Sector Asociación de Orientadoras Legales “Villa El Salvador” Secretaría de Salud de CUAY

Participantes	Villa El Salvador
Organizaciones económicas distritales y zonales	FUCOMIVES - Frente Único de Comerciantes Minoristas de Villa El Salvador APEMICOVES – Asociación de Pequeños y Microempresarios Confeccionistas de Villa El Salvador APEMIVES – Asociación de Pequeños y Microempresarios Villa El Salvador Mercado Pachacámac del Sector IV Mercado Nuevo Progreso Sector
Organizaciones sociales de base	Comedores de los sectores I, Playas, VI y IX Sectoriales de Promotoras de Salud PRONOEI del I, III y VI Sectores Wawawasi de los sectores VI, X y zona de Playas Casa Alternativa Joven IAJ – Jóvenes Ayudando a Jóvenes Organizaciones Deportivas de los Sectores I, III y Pachacámac Club Amigos de la Policía Nacional

Participantes	Villa El Salvador
Organizaciones vecinales	<p>Junta Directiva de la Coordinadora del III Sector / Comité Presupuesto Participativo</p> <p>Junta Directiva de los Sectores VI y VIII</p> <p>Junta Directiva del Asentamiento Humano Cerro El Papa</p> <p>Juntas Directivas de Asentamientos Humanos en riesgo del Sector IV -Playas</p> <p>Junta Directiva de la Asociación de Vivienda "San Juan de Miraflores"</p>
Empresarios	<p>(128) Comerciantes del Mercado 3 de Octubre</p> <p>(91) Confeccionistas</p>
Espacios de concertación temática y territorial	<p>Mesa PYME</p> <p>Mesa Comercio</p> <p>Mesa Género</p> <p>Mesa Comunidades Saludables</p> <p>Red del Adulto Mayor "Horizonte de Villa"</p>

Actores en la cuenca media baja del Valle del río Chillón

Distritos de Santa Rosa de Quives y Carabayllo

Participantes	Santa Rosa de Quives	
Gobiernos locales	Municipalidad Provincial de Canta Municipalidad Distrital de Santa Rosa de Quives	
Organizaciones sociales distritales y zonales	APROMUC – Asociación Provincial de la Mujer Canteña APAFAS – Asociaciones de Padres de Familia de Canta y Santa Rosa de Quives AHORA – Asociación Restaurantes y Hospedajes de Canta	
Organizaciones económicas distritales y zonales	Junta de Usuarios del Chillón Asociación de Agricultores de El Olivar Comités de Regantes de Yangas, Macas, Zapán, San Antonio, Chacra Cerro Alto, Chacra Cerro Puquio, San Lorenzo, Isleta, La Cachaza, Chuquitanta, Oquendo	A H C H C P
Organizaciones sociales de base	Centros Poblados Magdalena y Yangas en Santa Rosa de Quives	
Espacios de concertación temática y territorial	Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza de la Provincia de Canta.	

Provincias de Huancayo y Jauja (Junín)

Distritos de Huancayo, Concepción, Chupaca, Apata y San Lorenzo

Participantes	Huancayo	Jauja	
Gobiernos locales	Municipalidad Provincial de Huancayo	Municipalidad Provincial de Jauja	
Organizaciones económicas distritales y zonales	Asociación de Productores San Juan de Yanamucló en Jauja Asociación de productores Huayapallana – Hualahoyo		Aç M. Aç
Espacios de concertación temática y territorial	Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza de la Provincia de Huancayo Mesa de Género de Coordinadora Rural		

Unidades Programáticas de Acción y resultados

Para alcanzar los objetivos institucionales en el bienio 2001-2002, nuestras acciones se inscribieron en cinco programas «Apoyo a la gestión de pequeñas unidades económicas», «Salud para el desarrollo local», “Liderazgo para el desarrollo local”, «Apoyo al desarrollo rural» y “CREDIVIDA”.

Los tres primeros programas concentraron su trabajo en el cono sur de Lima metropolitana, particularmente en los distritos de Villa María del Triunfo y Villa El Salvador. El programa «Apoyo al Desarrollo Rural» se ejecutó en Carabayllo y Santa Rosa de Quives de la cuenca media baja del río Chillón; y los distritos de Concepción, Chupaca y Huancayo del valle del Mantaro (Junín). CREDIVIDA extendió sus servicios a la mayor parte de los distritos de Lima Metropolitana, la provincia de Huaral e incursionó también en el valle del río Chillón.



“Liderazgo para el desarrollo local”

El programa concibe la democracia como un sistema de inclusión e integración de todos los ciudadanos en una colectividad, expresado en la organización del Estado y la participación ciudadana, así como en las formas de convivencia social.

Para avanzar en esa dirección es imperativo contribuir a la expansión de la ciudadanía, entendida como el proceso que les permite a las personas adquirir identidad, sentido de pertenencia y capacidades para el ejercicio de sus derechos económicos, sociales y políticos.

Los municipios pueden constituirse en espacios idóneos, desde donde es posible generar procesos para la institucionalidad de la democracia y la expansión de la ciudadanía. La apertura de los espacios municipales locales a diversas experiencias de participación ciudadana, demuestra que son aún espacios privilegiados de encuentro entre sociedad y Estado, desde donde es posible actuar colectivamente en la solución de problemas y planificar el desarrollo que quieren.

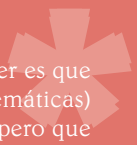
La construcción de la institucionalidad democrática y la expansión de la ciudadanía, considera a su vez la dimensión de género, cuyo fin es asegurar la redistribución de todo tipo de recursos entre hombres y mujeres y garantizar que ambos participen en los espacios de decisión institucional y en la elaboración de normas y criterios que definen esta redistribución.

Desde esta perspectiva el Programa busca que los «actores locales, con liderazgo político, concierten propuestas de desarrollo que contribuyan al fortalecimiento de la institucionalidad democrática y la equidad de género».

Así, los proyectos que se implementaron, contribuyeron a la ampliación de las capacidades propositivas, políticas y concertadoras para la distribución equitativa de recursos y poder entre hombres y mujeres, así como el fortalecimiento de la democracia local; tal como reza nuestros objetivos institucionales.

El Programa, mediante intervenciones educativas orientaron la formación de los actores locales, dentro de una visión compartida del desarrollo local y la promoción de espacios de concertación y participación ciudadana. Hemos realizado dicho trabajo implementando los siguientes proyectos:

Proyecto	Objetivo Principal	Población Beneficiada
<p>“Promoción de la participación ciudadana para el desarrollo local”</p> <p>Julio 2001 Diciembre 2004</p>	<p>Comités de gestión territorial de los sectores I y II de VES y de Tablada de VMT consolidados, gestionan sus planes operativos con participación vecinal.</p>	<p>555 dirigentes y vecinos de los sectores I y III de VES y II Sector de Tablada de VMT.</p>
<p>“Formación de líderes para el desarrollo local”</p> <p>Julio 2001 Diciembre 2004</p>	<p>Líderes locales fortalecidos para la conducción democrática de procesos de desarrollo en Villa El Salvador (VES) y Villa María del Triunfo (VMT).</p>	<p>123 líderes de los distritos de VES y VMT.</p>
<p>“Fortalecimiento de la gestión del gobierno local en equidad de género”</p> <p>Julio 2001 Diciembre 2004</p>	<p>Gobiernos locales de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo gestionan democráticamente programas y proyectos en el marco del PID, incorporando la equidad de género.</p>	<p>40 funcionarios municipales, 40 dirigentes mujeres de espacios concertación y 392 mujeres beneficiadas con el Programa Municipal Mujer y Familia (VMT)</p>



“El principal problema de resolver es que (las Mesas de Concertación Temáticas) aporten al Plan de Desarrollo, pero que también las Instituciones encargadas de ejecutar el Plan de Desarrollo tomen en cuenta estos aportes ... El problema viene [cuando] se pierde de vista el Plan de Desarrollo y se quiere transformar la Mesa en una especie de pliegue de reclamos al Estado o a la Municipalidad.
(Director Municipal de Villa El Salvador, período 1999 – 2002)

“[Las Mesas de concertación] son una buena idea, pero quienes deben participar son los actores sociales, pero los que participan no tienen una representatividad social, una referencia social, y eso en la práctica significa que el que participa no va a tener un espacio para cumplir su trabajo”.
(Dirigente vecinal Sector III de Villa El Salvador)

Ampliando ciudadanía

Con el trabajo de capacitación y asistencia técnica realizada, se fortaleció la participación activa de ciudadanas y ciudadanos en las decisiones que afectan directamente sus condiciones de vida. Para lo cual se trabajó con instancias de organización territorial; donde dirigentes vecinales, representantes de las organizaciones funcionales y los vecinos formularon e implementaron iniciativas con una perspectiva de equidad de género y el cuidado del medio ambiente, para mejorar la calidad de vida de sus pueblos.

En Villa El Salvador se priorizó la cooperación con las instancias de gestión del Plan de Desarrollo: comité distrital, comités territoriales, mesas temáticas, así como las agencias municipales encargadas de facilitar la relación de vecinos y dirigentes de los sectores residenciales. Así mismo, la

articulación con la CUAVES, cuya dinámica vecinal está orientada a la provisión de servicios urbanos. Trabajamos también con la FEPOMUVES, organización distrital de las mujeres, con representantes en las instancias de gestión del Plan Integral del Desarrollo.

En Villa María del Triunfo, trabajamos con el Comité de Desarrollo de San Francisco de la Tablada, quienes participaron activamente en la formulación del plan integral de desarrollo de su distrito e implementaron varias actividades orientadas a movilizar a su comunidad para mejorar sus condiciones de vida. Este trabajo se realizó con la participación del gobierno local, representados por la Agencia Municipal N° 5, así como por regidores.



"Definitivamente hoy por hoy hay menos participación. Hace 10, 15 años la participación era abrumadora, porque también, las necesidades de la población eran otras ... En el año 2000 se inició esta experiencia del Presupuesto Participativo por iniciativa del municipio para trabajar un presupuesto con responsabilidad compartida entre el gobierno local y las organizaciones sociales de base".
(Dirigente de CUAVES, del Sector III de Villa El Salvador)

"Antes la gente participaba porque no había ni agua ni luz, ahora que tienen todo hasta cable ... difícilmente vienen y si vienen es por que son conscientes o se identifican con el dirigente. Hay que mejorar el civismo"
(Dirigente del Sector I de Villa El Salvador).

Estudio de Línea de Base:
Programa Liderazgo y
Ciudadanía para el Desarrollo
Local de FOVIDA, Agosto del
2002

Formando líderes

Para la «formación de líderes» se diseñó una propuesta educativa orientada al cambio de actitudes, el fortalecimiento de valores y el desarrollo de habilidades analíticas y capacidades propositivas.

Tal propuesta se implementó a través de varios módulos educativos, que les permitió a los y las dirigentes profundizar su conocimiento sobre los intereses y necesidades de las organizaciones de la comunidad y el funcionamiento institucional. Al mismo tiempo, valoraron la incorporación de estilos democráticos en la conducción de las organizaciones y los procesos de desarrollo. Así como, el fortalecimiento de una visión integral de desarrollo. En el proceso educativo los y las líderes incorporaron la importancia que tiene la participación equitativa de hombres y mujeres en espacios de decisión,



Ninguna de las organizaciones territoriales entrevistadas dijo saber acerca del Plan Operativo Anual, ni los comités de manzana, grupos residenciales o los sectoriales. Tampoco la CUAVES. A lo más algunas mencionaron tener algún Plan de Trabajo. En muchos casos éstos son sólo de actividades puntuales, como celebraciones, actividades o acontecimientos. No hay una idea de planes que contengan una visión de largo plazo.



Desde el Gobierno Local faltan estrategias para conciliar necesidades de los varones y las mujeres ... Los procesos de capacitación son escasamente inclusivos, donde las mujeres son capacitadas para algunos temas y los hombres para otros, liderazgos escasamente comunicativos y en este sentido poco propositivos.

“Uno de los problemas de las personas que asumen cargos es que muchas veces lo hacen sin saber muy bien de sus responsabilidades es decir lo hacen emocionalmente y cuando llega el momento de asumir alguna responsabilidad se quedan sorprendidos de lo asumido”.

(Junta Directiva de Grupo residencial del Sector 1)

identificando los factores de discriminación de género en su ámbito local.

El desarrollo de sus capacidades de concertación para el desarrollo local y la incorporación de la planificación y comunicación como herramienta de gestión, ha sido parte de la currícula de la escuela. Los y las líderes egresaron con iniciativas de proyectos relacionados con los objetivos estratégicos de los planes de desarrollo de sus respectivos distritos.

Un esfuerzo especial durante el bienio ha sido el intercambio de experiencias de líderes, con escuelas implementadas por otras ONGDs.

Estudio de Línea de Base:
Programa Liderazgo y
Ciudadanía para el
Desarrollo Local de
FOVIDA,
Agosto del 2002




«Las Direcciones Municipales no saben hacer POA. La Dirección que tiene más conocimiento de planificación anual es la de Desarrollo Humano ... No existen actores de otras organizaciones que participan en la elaboración de Planes Anuales. Cada Dirección arma su Plan Anual y proyectos sobre la base de reuniones entre sus miembros, el equipo de cada dirección ... No hay idea de género en sus propuestas o planes.
(Director Municipal de Villa El Salvador, período 1999 – 2002)

Institucionalizando la participación ciudadana y la perspectiva de género en los Gobiernos Locales

El programa trabajó con los gobiernos locales, capacitando a sus funcionarios y regidores para la incorporación de dichas perspectivas en sus planes de gobierno. Se les dio asesoría técnica para la gestión de programas y la formulación de planes operativos con indicadores de género, planteadas por las mesas de concertación de género de ambos distritos.

La promoción de espacios de concertación ha sido parte de nuestro quehacer. La formulación de agendas compartidas sobre el tema, de propuestas específicas que fueron recogidas en los planes de los gobiernos locales, así como el desarrollo de varios eventos públicos con participación de entidades públicas y privadas orientadas a sensibilizar a la comunidad



«No existe ningún programa concreto de atención a la mujer dentro de la Municipalidad, y más allá de las limitaciones presupuétales el asunto tiene que ver también con prioridades»
(Regidora Gobierno Local de Villa El Salvador, período 1999 - 2002)

Hemos visto que en VES las mujeres hemos jugado un papel protagónico, en nuestro entorno; nuestros compañeros, autoridades y vecinos nos reconocen pero no nos dan el suficiente espacio, no nos dan el poder de decisión, no sólo queremos proponer sino decidir ...»
(Dirigente de FEPOMUVES)

acerca de los problemas de discriminación y violencia contra la mujer; han constituido actividades significativas de dichas instancias. Así mismo, se dio asesoría a los gobiernos locales para la gestión democrática del desarrollo de sus distritos.

Cabe mencionar, que en coordinación con varios actores locales se ha trabajado el tema de la descentralización del país, por su importancia para la agenda nacional en los siguientes años.

En el bienio el programa invirtió un total de 241,543 dólares, tal como sigue:

Estudio de Línea de Base:
Programa Liderazgo y
Ciudadanía para el
Desarrollo Local de
FOVIDA,
Agosto del 2002

Nombre del Proyecto	Inversion \$
“Fortalecimiento de la gestión del gobierno local en equidad de género”.	65,217
“Formación de líderes para el desarrollo local”.	79,709
“Promoción de la participación ciudadana para el desarrollo local”	96,617



Resultados que aportaron al objetivo estratégico
«Distrito, Líder y Democrático» del PID de Villa El Salvador

Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo	Plan Operativo Anual de la Dirección Municipal articulado a los objetivos del PID, con la Dirección Municipal de Desarrollo Humano POA 2002.
	Propuesta de Ordenanza y Reglamento formulada por el Comité Consultivo del Distrito en Cónclave distrital y aprobado por el Concejo Municipal.
Promoción de la Concertación	Evaluación del PID y Presupuesto Participativo (I y III sector del AH Cerro El Papa) con el Concejo Municipal N° 04.
	Integrantes de la Mesa de Concertación por Equidad de Género y Desarrollo Local en el Plan Operativo de la Mesa de Concertación para el Objetivo Estratégico del PID – MVES, con el desarrollo con el enfoque de equidad de género.
	27 (de 123) líderes capacitados integraron la Mesa de Concertación por temática y territorial: Género, Juventud, Comercio, Educación, Seguridad Ciudadana y Presupuesto Participativo.

¹ Ordenanzas 30-2001-MVES y 31-2001-ALC/MVES, del 4 de junio y 19 de octubre del 2001, respectivamente.

Provisión de servicios	Coordinadora Sectorial III de CUAVES ca y priorizó líneas de acción en Educac Vigilancia y Seguridad Ciudadana, Presu de Derechos Humanos de la Mujer y Adul
	Plan Operativo de la Red del Adulto May su participación en el Comité de Desarr Salud y Medio Ambiente; Promoción de Mayor a nivel local y nacional.
	Plan Operativo de la FEPOMUVES prior de Desarrollo y Presupuesto Participi fortalecimiento institucional y alianzas privadas.
	71 (de 123) líderes capacitados con visión proyectos relacionados con objetivos Medio Ambiente y Salud, Producción Liderazgo, Identidad y Convivencia Ciudad Gobernabilidad con candidatos municipa
	43 (de 90) dirigentes y vecinos del Secto en Democracia y Ciudadanía, se articul local.

Resultados que aportaron al objetivo estratégico
«Distrito Participativo» del PID de Villa María del Triunfo

Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo	Plan Operativo Anual de la Dirección Municipal articulado a los objetivos del PID, incorporando equidad de género. Plan de monitoreo y evaluación en elaboración.
	Programa Mujer y Familia de la Dirección Municipal Humano benefició a 392 (de 1,000) mujeres de 15 centros educativos, con acciones de promoción de equidad de género y ciudadanía.
Promoción de la Concertación y Construcción de Espacios Públicos	Constitución del Comité de Desarrollo Local integrado por el Gobierno Local, (07) Jueces Municipales, Mercados y Promotoras de salud.
	Integrantes de la Mesa de Concertación Local: Equidad de Género y Desarrollo Local. Plan Operativo, con (06) proyectos delineados, línea de seguridad ciudadana; y reformulación de la concertación con participación de sus miembros.
	12 (de 123) líderes capacitados integran el Comité de Seguridad Ciudadana, Género, Comité Ejecutivo de Lucha Contra la Pobreza del Cono Sur.

Provisión de Servicios	El Comité de Desarrollo San Francisco de I el Gobierno Local realizan 02 campañas de limpieza pública y cuidado del medio ambiente (52,800) pobladores.
	52 (15% de 123) líderes capacitados con ideas de proyectos relacionados con objetivos Empleo, Liderazgo, Recreación; y Gobernabilidad con candidatos municipales
	24 (de 90) dirigentes y vecinos de San Francisco en Democracia y Ciudadanía, se articular local.

“Apoyo a la gestión de
pequeñas unidades
económicas”



El programa concibe, que los nuevos empresarios y empresarias forjadas en medio de los procesos de ajuste estructural requieren acceder a recursos¹ para mejorar sus condiciones de inserción en el mercado, así como opciones alternativas por parte de las instituciones de desarrollo tecnológico y de intermediación financiera para rentabilizar los excedentes.

¹ Uno de los recursos principales es la información, se puede decir que existe una relación inversa entre el tamaño de las unidades y el acceso a la información, y consecuentemente de la negociación.

Para atender ambos objetivos se necesita una tecnología y un marco institucional adecuado. Se requiere transitar de los Programas de Compensación Social a Programas de Desarrollo; del crecimiento centralizado y excluyente al crecimiento extendido y armónico, social y regionalmente; de una economía que desperdicia o subutiliza sus recursos más abundantes, principalmente el trabajo y el talento humano, a otra en la que se aplica los recursos de la producción y la satisfacción de las necesidades básicas de la población. En suma, se busca el tránsito de una sociedad de desigualdades tan profundas a otra de oportunidades plenas.

La importancia de promover la micro y pequeña empresa, desde el gobierno local, tiene tres connotaciones para el desarrollo. En primer lugar, la generación de empleo y en consecuencia pasar de ser un distrito dormitorio al distrito productivo. En segundo lugar, el aporte de las empresas – cualquiera sea su tamaño- a través de los diversos impuestos y contribuciones a la mejora de los servicios. En tercer lugar, la promoción de una cultura emprendedora en la población y una cultura empresarial moderna comprometida con el desarrollo local y protectora del medio ambiente.

Directorio de Organizaciones Sociales, Políticas y Unidades económicas de Villa El Salvador, FOVIDA 2002; Diagnóstico y Lineamientos Plan de desarrollo Distrital del Comercio de VES, FOVIDA 2002; y Recomendaciones sobre la Problemática de Mercados de Abastos, FOVIDA 1999.

Características del sector comercio en VES



- ✓ De las 11,205 unidades económicas identificadas en Villa El Salvador, el 51% pertenecen al sector comercio en el subsector de mercados de abastos.
- ✓ Se estima que los mercados de abastos contienen al 77% del total de la fuerza laboral de este sector en el distrito.
- ✓ El 76% de los comerciantes de este subsector son mujeres.
- ✓ Dichos comerciantes están distribuidos en 72 mercados, 34 de estos reconocidos y 38 son informales.
- ✓ Cerca del 97% de las familias opta por adquirir su canasta de consumo básico en la oferta Distrital y 03% en la oferta externa.
- ✓ Cerca del 98% de los comerciantes de los mercados de abastos son residentes en el distrito.



Características del sector confecciones de VES ¹

- ✓ La presencia de la mujer en las Mypes de Villa el Salvador es importante, con una participación del orden del 34.5% en el sector confecciones del Parque Industrial del distrito.
- ✓ El sector confecciones es considerado uno de los más dinámicos en los últimos años. ADEX ha pronosticado una tasa de crecimiento del 14.9% para este año (2003), lo que facilitaría la iniciativa de articulación comercial de las Mypes con la Mediana y Gran Empresa tanto para el mercado externo como local.

Características del sector industria en VMT ²

- ✓ De las 5700 unidades económicas identificadas en Villa María del Triunfo, el 5 % pertenecen al sector industria.
- ✓ La PEA del distrito de Villa María del Triunfo (1993) fue de 95,310 personas; con una participación del 66,79% de la población masculina y del 32.15% de la femenina.
- ✓ La tasa de analfabetismo en Villa María del Triunfo (1993) fue del orden de 5,0%, (8,803 analfabetos), con una participación de la población femenina 3.9 veces mas alta respecto de la masculina.

Esto debe traer como resultado el crecimiento de las economías locales, tarea recién iniciada y para el cual los gobiernos locales han convocado a instituciones, empresas y gremios productivos, para dotar a las localidades de su Plan de Desarrollo Económico. Ello pasa por la ampliación de las capacidades de los micro y pequeños empresarios, el fortalecimiento de sus gremios, la institucionalización de los espacios de concertación, así como, la ampliación de las capacidades de gestión de los procesos de desarrollo de los distritos.

Desde esta perspectiva, el programa ha buscado, que los «actores económicos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo mejoren su desempeño económico y político; y contribuyan a la participación competitiva de la PYME para la dinamización de las economías locales, con perspectiva de género y cuidado del medio ambiente».

(1) Censo 1993, INEI; Compendio Estadístico del Parque Industrial de Villa El Salvador. FOVIDA 2001; Anuario 2002 - 2003, El Comercio.

(2) Censo 1993, INEI; Diagnóstico Situacional, Mercados formales e informales de Villa María del triunfo, FOVIDA 2001.

Características del sector comercio de VMT



- ✓ De las 5700 unidades económicas identificadas en Villa María del Triunfo, el 77% pertenecen al sector comercio.
- ✓ Se estima que los mercados de abastos contienen al 55% del total de la fuerza laboral de este sector en el distrito.
- ✓ El 81% de los comerciantes de este subsector son mujeres.
- ✓ Dichos comerciantes están distribuidos en 80 mercados, 50 de estos reconocidos y 30 son informales.
- ✓ 51.78% de las familias del distrito registra niveles de ingreso que oscilan entre S/. 300 y 500.
- ✓ Cerca del 70% de las familias opta por adquirir su canasta de consumo básico en la oferta Distrital y 30% en la oferta externa.

Para ello, implementó proyectos que en conjunto aportaron a mejorar los desempeños económicos, sociales y políticos de los gobiernos locales, de las organizaciones empresariales, de empresarias y empresarios de microempresas productivas y de comercio, para una participación competitiva en el mercado y una participación ciudadana activa en el desarrollo local. De esta manera, las intervenciones que implementó contribuyeron a avanzar en la dirección señalada en nuestros objetivos institucionales.

Proyectos
Implementados
2001-2002

Proyecto	Objetivo Principal
<p>“Formación Empresarial y Desarrollo Local”</p> <p>Julio 1998 – Junio 2001</p>	<p>Mejorar competencias para la gestión empresarial de 08 mercados con 300 comerciantes y 120 confeccionistas el distrito de Villa El Salvador, a fin de lograr una administración eficiente sus unidades económicas, sostenibilidad y una participación activa como agentes económicos y sociales para el desarrollo local.</p>
<p>Formación Empresarial y Desarrollo Local en Villa El Salvador (VES) y Villa María del Triunfo (VMT)”</p> <p>Julio 2001 – Junio 2003</p>	<p>Comerciantes de mercados de VES y VMT participan en mejores condiciones en el mercado, ejecutando con el Gobierno Local planes concertados para la dinamización de la economía local.</p>
<p>Articulación de Pymes de VES y VMT con aporte al Desarrollo Local”</p> <p>Enero 2001 Diciembre 2002</p>	<p>PYMEs de VES y VMT participan en mejores condiciones en el mercado consideran normas ambientales para la producción y ejecutan con sus gobiernos locales propuestas concertadas para la dinamización de la economía local.</p>
<p>“Formación de</p>	<p>Mejorar las competencias para la</p>

Trabajando con las PYMEs para el desarrollo de su competitividad

Durante el bienio 2001-2002, los servicios de desarrollo empresarial que ha dado el programa a la PYMEs han constituido aspectos sustantivos de nuestro trabajo. En tal sentido, la capacitación, asistencia técnica y gerencial, los sistemas de información como fuente de conocimiento del mercado contribuyó a su mejor articulación con la demanda, la reducción de costos de transacción y la mejora de la competitividad.

Las PYMEs, en tanto unidad económica familiar, constituyeron el núcleo operativo para las acciones de capacitación y asistencia técnica en el campo empresarial, procurando su inserción competitiva en el mercado con productos o servicios de calidad. Así mismo, como núcleo social de reproducción de valores democráticos, solidarios y de equidad de género. A las PYMEs de confecciones de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo, se les dio servicios de capacitación y

asistencia técnica productiva en los temas de gestión de empresa, moda, diseño, patronaje, marketing, registros económicos, planes de inversión y estudios de mercado.

La asistencia técnica para la articulación y eslabonamiento interno del sector confecciones y su mejor inserción en el mercado, constituyó otro aspecto sustantivo de nuestro trabajo. La articulación horizontal de las microempresas, estableciendo formas de cooperación en la rama y de eficiencia productiva y de transacción, fue relevante en los contratos que lograron establecer con FONCODES, la ONPE y subcontratos con medianas empresas, favoreciendo la ampliación de sus ventas y utilidades. Dicha oportunidad fue favorecida por el fortalecimiento de sus capacidades técnicas, sociales y políticas.

El trabajo con el sector comercio de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo se abocó a generar mejores condiciones para el desarrollo del sector, la ampliación de las capacidades de gestión de ocho asociaciones de sendos mercados de

abastos y de comerciantes de los diferentes giros en los que incursionaron, fue parte de nuestro quehacer.

Para ello, se les prestó servicios empresariales, a través de capacitación y asistencia técnica en los temas de dirección empresarial, marketing, costos, registros financieros, tributación y estudios de mercado. Al mismo tiempo, se promovieron ferias y la implementación de estrategias de abastecimiento de sus negocios con compras realizadas directamente a los productores. La asesoría a las asociaciones para la formulación e implementación de planes de orientados al desarrollo de sus mercados ha sido también otro eje central de nuestro trabajo. Todo ello contribuyó para que los comerciantes logran incrementar sus ventas y utilidades. El desarrollo de prácticas de manipulación higiénica en los procesos productivos y comerciales, así como el uso adecuado de los espacios y bienes públicos, ha sido un eje transversal de nuestro trabajo con comerciantes y confeccionistas. Ha implicado el desarrollo de capacidades para la aplicación de normas técnicas sanitarias en la producción y el expendio,

así como la disposición de residuos, procurando un ambiente limpio y sano para vendedores y compradores.

En los distintos eventos de capacitación con confeccionistas y comerciantes de mercados de abastos se han abordado las siguientes dimensiones: la valoración del aporte económico de las mujeres y varones en la economía local, el acceso y control de los recursos técnicos y financieros; y las oportunidades existentes para su propia calificación como empresarias y empresarios.

Contribuyendo a la institucionalización de las mesas de concertación

El fortalecimiento de las mesas de concertación, ha sido un eje importante de nuestro quehacer, orientado a contribuir con el desarrollo de las economías locales de los distritos de Villa el Salvador y Villa María del Triunfo.

Para ello el programa puso un esfuerzo especial en el fortalecimiento de los gremios con la ampliación de sus capacidades directivas, gerenciales y afirmación de valores democráticos. Así mismo, el desarrollo de sus habilidades de concertación con el gobierno local, para que procuren mancomunadamente, la aspiración de sus pueblos, sintetizada en la frase «distritos productivos».

La institucionalización de las mesas de concertación requiere de actores sólidos. En tal sentido, se prestó servicios de asesoría al Frente Único de Comerciantes Minoristas de Villa El Salvador, en la elaboración y

ejecución de su plan de trabajo. De la misma manera, a la Asociación de Pequeños y Medianos Industriales (APEMIVES) que articula a siete gremios productivos, dentro de ellos a la APEMICOVES (gremio de confecciones), con quienes hemos tenido un trabajo más sostenido.

La promoción de la mesa de concertación PYMEs en Villa El Salvador, con participación de los gremios productivos, entidades del Estado comprendidos en el sector (PROMPEX, INDICOPI), ONGDs y el gobierno local, ha contribuido a impulsar algunas políticas y propuestas que favorecieron al sector como: el relanzamiento del parque industrial, el código de ética, entre otras.

La mesa de concertación de comercio de Villa El Salvador, donde participan los gremios de comerciantes formales e informales y el gobierno local se consolidó. La

formulación del plan de desarrollo del comercio del distrito y los acuerdos en torno al ordenamiento del comercio informal, han sido los logros más importantes en esta mesa. En tal sentido, la formulación de un proyecto arquitectónico para reubicar a 1800 comerciantes agrupados en cuatro asociaciones, que ocupan un terreno destinado a la construcción de una alameda constituye una propuesta concertada de gran significado. El mercado informal denominado «La Chanchería» es el más grande del distrito, y al mismo tiempo el que genera mayor contaminación y desorden en el desarrollo urbano. En esta misma dirección se ha propiciado la generación de espacios de concertación en Villa María del Triunfo, lográndose constituir la mesa de comercio, en cuyo espacio el gobierno local y las asociaciones de comerciantes

informales han acordado una propuesta para su reubicación.

La institucionalización de las mesas de concertación es un factor fundamental para el desarrollo de acciones estratégicas de impacto sectorial, zonal, distrital y a nivel del Cono Sur, por ello, es importante afirmar alianzas entre los gremios de las PYMEs, los gobiernos locales, lo mismo que con ONGs para el diseño de políticas, elaboración y ejecución de planes de desarrollo sectoriales.

Ampliando las capacidades del gobierno local para la gestión del desarrollo económico de sus distritos

El fortalecimiento de las capacidades de los gobiernos locales es estratégico para la dinamización de las economías de los ámbitos de su jurisdicción. El Programa para tal fin, dio servicios de asistencia técnica a la Dirección de Servicios Públicos de la Municipalidad de Villa El Salvador que tiene dentro de sus atribuciones promover el comercio dentro del distrito y a la Dirección de Desarrollo Económico encargada de promover el desarrollo de las empresas productivas y de servicios. Con ambas, hemos trabajado para el desarrollo de sus capacidades propositivas, de gestión y de concertación. La asesoría en la formulación de sus planes de trabajo ha sido también una dimensión de nuestro quehacer.

En Villa María del Triunfo el trabajo presta servicios de asesoría a la Municipalidad para la implementación de la Dirección de Desarrollo Económico, que tiene dentro de sus

atribuciones la promoción de las actividades productivas, de servicios y de comercio.

Los servicios de asesoría estuvieron orientados a que ambos gobiernos locales emitieran ordenanzas y resoluciones de alcaldía a favor de las PYMEs y la implementación de las propuestas que se concertaron en las mesas

Todo ello ha supuesto un trabajo con regidores y funcionarios de los gobiernos locales, potenciando su visión y conocimiento de los sectores económicos, y fortaleciendo sus capacidades de concertación y liderazgo, a la vez que sus capacidades técnicas.

Generando información para el desarrollo económico

Finalmente, se ha avanzado en la construcción de un sistema de información en ambos distritos para los micro y pequeños empresarios, sus gremios, los proveedores, los gobiernos locales y todos los actores que participan en los espacios de concertación. La construcción de directorios de las unidades económicas que funcionan en ambos distritos, el diagnóstico del Parque Industrial de Villa el Salvador, el diagnóstico económico del distrito de Villa María del Triunfo, ha constituido un esfuerzo en tal dirección.

Además se capacitó a los micro y pequeños empresarios en el uso de la información, así como en el manejo de programas de informática e internet.

En el bienio la inversión realizada en el desarrollo de estas intervenciones ascendió a la suma de 352,025.06 dólares americanos

Nombre del Proyecto	Inversión \$	Fuente Cooperación
“Formación empresarial y desarrollo local” Julio 1998 – Junio 2001	47,418	Intermco (España)
“Formación empresarial y desarrollo local en Villa El Salvador y Villa María del Triunfo” Julio 2001 – Junio 2003	161,481.06	Intermco (España)
“Articulación de PYMES de VES y VMT con aporte al desarrollo local” Enero 2001 – Diciembre 2002	66,102	Novib (Hol.)
“Formación de mujeres microempresarias de organizaciones de base (Asistencia Técnica)” Enero 200 – Diciembre 2002	77,024	CCFD (Fra)

Resultados que
aportaron al objetivo
estratégico «Distrito
Productivo» del PID
de Villa El Salvador

Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo	Gobierno Local incorpora propuesta: sectores PYMES y Comercio en el PID, a acciones concertadas con las orga contribuyen a la dinamización de la institucionaliza Lineamientos de Polític Villa El Salvador. ¹
	Plan Operativo de la Dirección de S ordena el comercio en los Sectores Ter por las Agencias Municipales N° 03 y 05 r
Promoción de la Concertación y Construcción de Espacios Públicos	Gobierno Local, FUCOMIVES y Camp Sector Comercio sustentadas en el Pl 3,000 Comerciantes participan en la eje de Comercio en el II y VI Sector; 60 reubicados y en proceso de formalizaci espacios públicos; (02) Proyectos a Mercado Revolución del VI Sector y comerciantes de (06) Campos FERIALES In
	Institucionalización de la Mesa de contribuye a la generación de política económico local, con la participa FUCOMIVES, Dirigentes Informales, FOV

¹ Ordenanza 021-2000-
MVES, del 28 de
noviembre del 2000.

Provisión de Servicios	14 (28% de 50) Comerciantes del Mercado rentabilidad promedio del 10% y un inc el 2002, al cierre del ejercicio económico
	12 (de 08) Comerciantes del Mercado formulan su plan de desarrollo y toman del mercado, del contexto político participación de los asociados.
	Comerciantes de mercados ejecutan limpieza que promueve la oferta de s adecuadas de higiene y salubridad (2001
	FUCOMIVES - Gremio distrital de c participación activa de 20 mercados: Amaru, 03 de Octubre, Arenas, Revoluc El Sol, San Pedro, Pachacamac, Cocha Junio, 1 Mayo, Señor de los Milagros, Sector 1 y Tiendas y Bodegas Sector 3.
	14 microempresarios capacitados ele inversión de su unidad económica articulándose al mercado de compras empresa privada (Gorak). Incrementa tiempos en la producción y calidad en

Resultados que aportaron al objetivo estratégico
«Distrito Productivo» del PID de Villa María del Triunfo

Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo	Gobierno Local incorpora propuestas sector Comercio en el PID.
	Sistemas de información actuali: Económicas, Sociales y Culturales en Vil
Promoción de la Concertación y Construcción de Espacios Públicos	Organizaciones económicas de produc propuestas concertadas que contribuy economía local: Rueda de negoc confeccionistas fortalece articulación distrito. 20 (de 150) microempresarios asumen promueven Cruzada de Calidad con IND
	Institucionalización de la Mesa distrital c la participación del Gobierno Local, Productores, FOVIDA e INICAM.
	18 (de 38) mercados involucrados en Comercio distrital.

Provisión de Servicios	16 (de 50) Comerciantes del Mercado con rentabilidad promedio del 10% y un incremento del 2002, al cierre del ejercicio económico.
	150 (de 260) Comerciantes del Mercado que ejecutan un Plan Comercial con criterios de rentabilidad.
	94 (de 260) Comerciantes del Mercado que operan en mejores condiciones, al manipular mercancías adecuadamente.
	20 (de 08) dirigentes del Mercado Central que elaboran un plan de desarrollo y toman decisiones sobre el mercado, del contexto político y del mercado de sus asociados.
	Creación del gremio distrital - AME para la representación de los mercados formales debidamente representados y la institucionalización de dicho sector.

3 “Salud para el Desarrollo Local”



El enfoque de este programa se sostiene en dos conceptos importantes: salud integral y comunidad saludable.

Por salud integral se entiende que el bienestar individual y colectivo es una contribución fundamental al mejoramiento de las capacidades de las personas y permite mejorar sus oportunidades en el momento del aprendizaje y calificación, así como su desempeño económico, productivo y social, en esa misma línea, contribuye a mejorar la calidad de vida y constituye la base sustancial de un desarrollo sostenible. La salud es un producto social positivo y fuente de riqueza para la vida diaria.

Por comunidad saludable se entiende una comunidad que continuamente crea y mejora los entornos físicos y amplía los recursos comunitarios que permiten a las personas apoyarse mutuamente en todas las funciones de la vida y en el desarrollo pleno de sus capacidades. Privilegia el desarrollo de la ciudadanía para el ejercicio de derechos y responsabilidad de hombres y mujeres en el campo de la salud, así como el fortalecimiento de la institucionalidad democrática de sus organizaciones.

Desde este enfoque, se ha buscado desarrollar capacidades para la gestión local de programas y servicios de salud, así como la gestión del medio ambiente en los principales actores sociales. El programa ha priorizado sus acciones con los gobiernos locales y la comunidad organizada; asimismo se han desarrollado alianzas con el sector salud y otros agentes provenientes del sector público y privado, que intervienen en los espacios de decisión política del desarrollo del distrito y en grupos de población que presentan mayor vulnerabilidad socio-sanitaria.

Así, el programa ha buscado que los «actores locales de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo fortalezcan sus competencias y capacidades de liderazgo en la gestión compartida de programas y servicios de salud y medio ambiente».

En ese sentido, el programa ha implementado un conjunto de proyectos para la promoción de la salud integral, procurando que la comunidad organizada logre los medios necesarios para ejercer un mayor control sobre su propia salud y mejorarla.

Este proceso se ha sustentado en el poder real de las personas, organizaciones sociales y comunidad en general. Así como en la promoción de la participación social y el abordaje intersectorial de los problemas y necesidades de salud de hombres y mujeres. Esto permitió que en el bienio logremos validar algunos modelos de intervención que han incidido en las políticas del sector y de los gobiernos locales.

Proyectos Implementados
Bienio 2001 – 2002

Proyecto	Objetivo Principal
<p>“Por el cuidado de nuestra Salud Sexual y Reproductiva”</p> <p>Enero 2001 – Diciembre 2003</p>	<p>Líderes/as, Org. Sociales de B... Ministerio de Salud y Gobiern gestionan modelo preventivo promocional en salud sexual ; reproductiva para adolescent jóvenes de VES y VMT</p>
<p>“Sistema de vigilancia de calidad de Servicios de Abastecimiento de Agua”</p> <p>Julio 2001 – Setiembre 2003</p>	<p>Actores locales de VES y VMT mejoran la calidad del agua q consumen.</p>
<p>“Servicio de atención en Salud Básica Integral” (Sasbi)</p> <p>Enero 1998 – Diciembre 2001</p>	<p>Validar un Modelo de Atenció Salud Básica Integral con part ciudadana.</p>
<p>“Vigilancia de la calidad de la dieta de Comedores Populares”</p> <p>Mayo 2000 – Junio 2001</p>	<p>Mejorar la calidad de la dieta comedores.</p>

Trabajando por la salud sexual y reproductiva de jóvenes y adolescentes

Durante el bienio, el programa ha validado un modelo de atención a la población para acceder a una atención integral en salud, promover estilos de vida saludables y contribuir al desarrollo de políticas locales de salud pública, en este tema. Para ello, se fortaleció las capacidades para la gestión compartida de programas de salud y servicios juveniles dirigido a adolescentes y jóvenes, prestadores de salud, funcionarios de gobierno local y organizaciones sociales.

La capacitación con jóvenes se orientó a formar líderes, para que se constituyan en transmisores de información y valores entre sus pares. Fueron varios los temas abordados: los cambios biológicos y psicológicos durante la adolescencia; sexo y sexualidad; enfermedades de transmisión sexual y métodos anticonceptivos. Al mismo tiempo, se puso el acento en la afirmación de valores, la autoestima, los derechos y responsabilidades ciudadanas, como en el desarrollo de sus habilidades de comunicación.

Este trabajo se extendió a las promotoras de salud. En este caso, la capacitación se orientó a desarrollar sus capacidades para la

gestión del modelo. Los módulos educativos además de abordar los temas propios de la sexualidad de los jóvenes, puso énfasis en la ampliación de sus habilidades para el dialogo con adolescentes y la toma de decisiones.

Los servicios educativos se extendieron a los padres de familia, con el objetivo de sensibilizarlos con respecto a la importancia de la comunicación durante esta etapa de la vida. También a los docentes de los colegios para que incorporen la salud sexual y reproductiva en la formación del educando. A funcionarios y regidores de los gobiernos locales para promover el desarrollo de programas a favor de estilos de vida saludables para los y las jóvenes.

Todos los actores señalados participaron en la identificación de factores de riesgo en salud sexual y reproductiva de adolescentes y jóvenes,

aplicando semestralmente una ficha de captación y seguimiento que recoge datos acerca de las necesidades que tienen de información en sexualidad, el conocimiento que tienen de métodos anticonceptivos, su experiencia sexual, la autopercepción que tienen de su imagen y su proyecto de futuro y sus estilos de vida. Después de dicho proceso todos recibieron orientación en grupo con el apoyo de materiales educativos.

Dicha información permitió captar aquellos que se encontraban en riesgo, quienes fueron derivados a los servicios de salud. Para tal fin, se capacitó a los prestadores de salud del ministerio del sector para mejorar la calidad de la atención a este grupo etáreo.

Todo este trabajo ha estado acompañado por campañas que realizamos a favor de la salud de los jóvenes. Así, el desarrollo de concursos dirigidos a jóvenes para el diseño de un afiche, directorio telefónico, la formulación de lema y cuñas radiales, ha sido parte de nuestro trabajo. Además, se realizaron ferias informativas en ambos distritos con participación de ONGDs que trabajan el tema, el Ministerio de Salud, municipios, la

Defensoría del Niño y del Adolescente, organizaciones juveniles y organizaciones sociales de base.

Se realizó un encuentro de jóvenes, donde organizaciones juveniles de los distritos de Villa María del Triunfo, Villa El Salvador, Lurín y San Juan de Miraflores del Cono Sur de Lima reflexionaron e intercambiaron experiencias y elaboraron sendos planes de trabajo para abordar la temática de la salud sexual y reproductiva.

La promoción de instancias de concertación en los distritos para fomentar la participación de líderes adolescentes y jóvenes en políticas de salud pública ejerciendo una ciudadanía activa y autónoma. En tal sentido, asesoramos la constitución y funcionamiento de los Consejos de Participación de la Juventud de los distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo.

Además, participamos en el Comité Metropolitano de Políticas de Juventud de la ciudad de Lima, donde hemos colocado propuestas de políticas y venimos cooperando con el Consejo Nacional de la Juventud.

Promoviendo servicios básicos de calidad

El trabajo se orientó a generar, con participación de la comunidad, un servicio de primer nivel de atención de salud, de alta calidad, oportunos y fácil acceso, para que se constituyera en un referente para la prestación de servicios básicos a población urbana en riesgo. Esta experiencia se inició en el año 1998 y durante el bienio nos hemos abocado a fortalecer algunos de sus componentes y la transferencia al Ministerio de Salud.

La experiencia tuvo tres componentes básicos: gerencia moderna, participación comunitaria y atención de salud integral y dos componentes instrumentales y de apoyo: sistemas de soporte a la gestión y articulación a la red de servicios.

La gerencia moderna buscó calidad, productividad y eficiencia del servicio. Para ello recurrió a la planificación estratégica que le

significó establecer un orden de prioridades y a la vez proyectarse al futuro y tomar decisiones para conseguir lo que se desea. Significó la obtención permanente de información sobre sus factores de éxito y ajustes periódicos para que se convierta en un estilo de gestión. El gerente fue el médico Jefe del Servicio, quien con la comunidad hizo la programación de actividades, la gestión de costos por servicios, la generación de indicadores y estándares de calidad, las actividades de control y monitoreo, la incorporación de técnicas de mercadeo social sanitario y el desarrollo de una propuesta de aseguramiento de la población. De este modo, se implementó planes que se nutrieron de la realidad concreta ajustándolos periódicamente al cambio de la misma. Para ello, el programa realizó eventos de capacitación en gerencia y vigilancia epidemiológica tanto a los profesionales asistenciales, como a los integrantes de la Asociación de Salud de la comunidad.

Mientras que en Lima el 19% de las viviendas no accede a servicios de agua potable por red pública, en los Distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo asciende al 34% .

La población de 84 y 170 Asentamientos Humanos de dichos distritos se abastecen de agua mediante camiones cisternas que no cumplen la normatividad sanitaria vigente y sus prácticas de almacenamiento y manejo del agua son generalmente inadecuadas, Tiene efectos adversos en la salud y calidad de vida de mas de 17,150 familias de VES y 23,596 de VMT, que reportan una incidencia de EDAs, ETAs y parasitosis.

Como el eje central de la experiencia, la comunidad participó en la gestión y en la prestación de servicios preventivos promocionales. La Asociación de Salud de la comunidad en diálogo con el médico gerente tomaron acuerdos respecto a la marcha del SASBI. La participación también se dio mediante la red de Vigías de Salud, compuesta en su mayoría por adolescentes y jóvenes de la comunidad, quienes llevaron a cabo acciones de «Vigilancia Epidemiológica» con el propósito de promover la corresponsabilidad comunitaria en el cuidado de la salud, además de levantar información sobre casos de enfermedad y notificarlos. Por otro lado, la comunidad intervino en la evaluación socio-económica de usuarios y usuarias (PSE) que acudieron al servicio y solicitaron exoneración de los costos de la atención.

Otro componente del modelo fue la atención integral que significó la consideración no sólo de los factores biológicos sino también de los estilos de vida, el ambiente físico - cultural y la oferta y organización de los servicios de salud. Así, para la prestación de los servicios se consideró:

- Las características bio/psico/sociales del usuario y su ciclo de vida.
- La intervención de un equipo interdisciplinario en condiciones de atender las necesidades de la población.
- La combinación de acciones de prevención primaria y protección específica; prevención secundaria, detección precoz y tratamiento oportuno.
- Creación y uso de protocolos en las prestaciones intra y extramurales para la atención de mujeres gestantes, problemas de saneamiento básico, vigilancia epidemiológica comunal y sistema de exoneración.

La articulación a la red de servicios públicos de salud, es otro componente del modelo. Es así, como se notificó las atenciones intramurales y extramurales al registro único conocido como HIS-MIS. Además, se estableció un sistema de referencia y contrarreferencia de usuarios y usuarias con los servicios de segundo y tercer nivel de atención pertenecientes a la jurisdicción. Este componente ha sido clave para la institucionalización de la propuesta al interior del Ministerio de Salud

Finalmente, el sistema de soporte a la gestión contiene un conjunto de instrumentos orientados a apoyar la toma de decisiones informadas y precisas

La población que no accede a ningún tipo de servicio de salud a nivel nacional es de 25%, mientras que en Villa El Salvador es más del 40%. Menos del 10% de la población de este distrito cuenta con algún tipo de seguro de salud.

La calidad de la atención de los servicios de salud es menor al 50% al no resolver los problemas de salud de los pacientes. El MINSA reporta además, 56% de insatisfacción entre los usuarios de los servicios.

Vigilando la calidad del agua de consumo humano

El programa orientó una de sus intervenciones a mejorar la calidad del agua para consumo de familias urbano - populares en situación de riesgo sanitario. Para ello, se fortaleció las capacidades institucionales y de gestión del gobierno local y actores sociales en el proceso de construcción de una comunidad saludable para aportar al desarrollo sustentable de los distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo.

En tal sentido, se implementó un sistema de vigilancia distrital de la calidad del agua de ambos distritos, que comprende a las fuentes de abastecimiento, los camiones cisternas y los hogares que no están conectados a la red pública. Ello implicó el mapeo de los A.A.H.H. que se encuentran en tal situación, así como, la capacitación de una red de líderes ambientales, quienes asumieron esta función, integrada por promotoras de salud, representantes de las

organizaciones vecinales, funcionales y ciudadanos y ciudadanas de los asentamientos que se encuentran en riesgo. Trabajo que fue realizado en concertación con los las organizaciones sociales de base, los gobiernos locales de ambos distritos, el Ministerio de Salud y la incorporación reciente de SEDAPAL, quienes firmaron un acta de compromiso para elaborar, ejecutar, monitorear y evaluar un plan de implementación del sistema. La generación de una corriente de opinión sobre el tema, a través de distintos medios, facilitó la suma de voluntades.

La validación de una propuesta de desinfección comunal del agua, integrando la producción de cloro, la promoción de prácticas saludables en manipulación, almacenamiento y desinfección del agua en el hogar, es parte del sistema. La promoción de Comités de Gestión que producen y comercializan desinfectante para agua de consumo humano («CLARITO»), a bajo costo, facilitó que las familias en riesgo asumieran estas prácticas sanitarias. Dicho producto ha registrado su marca en INDECOPI, se viene ofertando en bodegas y su demanda es ascendente.

La ampliación de las capacidades de los líderes ambientales para la promoción de prácticas saludables y cuidado del medio ambiente contribuyó a sensibilizar a la población sobre el tema. Para tal fin, dichos líderes en sus respectivas comunidades implementaron campañas y dieron charlas a los vecinos y vecinas.

Un eje de nuestra intervención ha sido el fortalecimiento del espacio de concertación distrital «Comunidad Saludable» de Villa El Salvador, integrada por la Municipalidad, el Ministerio de Salud, representantes del Consejo de Salud de CUAVES, promotoras de salud, líderes ambientales, Iglesia, ONGDs y actualmente tiene un funcionamiento permanente. El trabajo se orientó a afirmar su liderazgo en la ejecución de propuesta para el mejoramiento del medio ambiente y la calidad del agua que consumen los pobladores. En tal sentido, se presentaron propuestas que han sido asumidas por los actores que conforman dicha instancia, tal es el caso del sistema de vigilancia de calidad del agua que promovemos y que ahora forma parte de su plan de trabajo.

El programa en el bienio invirtió un total de 331,118 dólares americanos

En los distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo los adolescentes y jóvenes entre los 12 y 24 años de edad ascienden a un total de 128,428, que representan el 27% del total de la población, mientras que a nivel nacional representan el 20.4%

Mientras que en Lima el 19% de las viviendas no accede a servicios de agua potable por red pública, en los Distritos de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo asciende al 34% .

Inversión 2001 – 2002
(expresado en US\$)

Nombre Del Proyecto	Invers
“Por el cuidado de nuestra salud sexual y reproductiva” Enero 2001 – Diciembre 2003	159,6
“Sistema de vigilancia de calidad de servicios de abastecimiento de agua” Julio 2001 – Setiembre 2003	53,07
“Servicio de atención en salud básica integral (Sasbi)” Enero 1998 – Diciembre 2001	25,28
“Vigilancia de la calidad de la dieta de comedores populares” Mayo 2000 – Junio 2001	16,10
“Apoyo a la gestión local de servicios de saneamiento básico”	77,05

Resultados que aportaron al objetivo estratégico «Distrito Saludable» del PID de Villa El Salvador

Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo	<p>Se constituye sistema de vigilancia de factores protectores en salud sexual y reproductiva en jóvenes y funciona con participación de proveedores de Servicios de Salud, funcionarios de Villa El Salvador, líderes de Organizaciones de Docentes y padres de familia capacitados.</p>
	<p>Modelo de gestión compartida de comunidad y prestadores de salud, validado por el Gobierno Local de Villa El Salvador.</p>
	<p>Se ha incorporado la vigilancia de la salud sexual y reproductiva en el Plan de Salud del Gobierno Local.</p>
Promoción de la Concertación y Construcción de Espacios Públicos	<p>Plan de trabajo distrital para la mejora de la salud sexual y reproductiva en jóvenes ejecutado en 55%, con participación de la Municipalidad de Villa El Salvador, Red de Promotoras de Salud, CUAVER, Promotoras de Salud y FOMVID.</p>
	<p>Mesa de Concertación de Juventudes con la Municipalidad de Villa El Salvador para la Salud Sexual y Reproductiva y participación de Organizaciones Juveniles: Casa Alternativa Joven, Insólitos, Quipus, Promotores Juveniles y Jóvenes.</p>

Provisión de Servicios	Sistema de vigilancia de riesgos y promoción en salud sexual y reproductiva de adolescentes y jóvenes. 1,925 adolescentes y jóvenes.
	196 adolescentes y jóvenes fortalecidos gestionan el sistema de vigilancia y promoción sexual y reproductiva.
	Centro de Salud San Martín implementado Adolescente en horario diferenciado.
	La calidad de atención del SASBI es mayor que de salud pública, de similar complejidad.
	Consejo Directivo de Asociación CLAS con administración compartida.
	25% de la población de Asentamiento seguro: 10,063 hogares de 65 asentamientos con acceso al agua segura, a través de una red de viviendas de 08 Sectores territoriales, con fuentes de abastecimiento de agua.

Resultados que aportaron al objetivo estratégico «Distrito Saludable» del PID de Villa María del Triunfo

<p>Asistencia Técnica para la Gestión del Desarrollo</p>	<p>Se constituye sistema de vigilancia de factores protectores en salud sexual y reproductiva de jóvenes y funciona con la participación de proveedores de Servicios de Salud, funcionarios de Villa María del Triunfo, líderes de Organizaciones de Padres de Familia capacitados y docentes y padres de familia capacitados.</p>
<p>Promoción de la Concertación y Construcción de Espacios Públicos</p>	<p>Plan de Trabajo distrital para la mejoría de los espacios públicos ejecutado en 45%, con participación de la Municipalidad de Villa María del Triunfo, Servicios de Salud, COVAPS, Promotoras de Salud y Organizaciones de Padres de Familia.</p>
<p>Provisión de Servicios</p>	<p>Sistema de vigilancia de riesgos y promoción de la salud sexual y reproductiva de adolescentes y jóvenes. 973 adolescentes y jóvenes.</p> <hr/> <p>Propuestas en salud sexual y reproductiva de adolescentes y jóvenes.</p> <hr/> <p>Centro de Salud de Nueva Esperanza en el Asentamiento del Adolescente en horario diferenciado.</p> <hr/> <p>88% de la población de Asentamiento Seguro: 24,000 hogares de 227 AAHH y 227 familias seguras a través de una muestra representativa.</p>

4

“Apoyo al Desarrollo Rural”



El programa recogiendo el enfoque de capacidades humanas inscribe su trabajo en tres aspectos sustantivos, equidad, sostenibilidad y competitividad, que se articulan sistémicamente.

El enfoque de equidad exige que los esfuerzos del desarrollo se concentren en la reducción de las brechas de desigualdad, lo que implica poner el acento no sólo en la producción de bienes sino en la ampliación de la ciudadanía de los hombres y mujeres del campo, que les permita participar en la esfera pública para incidir en las políticas que afectan sus vidas. En tal sentido sostiene que el fortalecimiento de las organizaciones de agricultores, la ampliación de capacidades propositivas, de interlocución y liderazgo de sus dirigentes es imprescindible, para promover el desarrollo.

La sostenibilidad requiere promover la responsabilidad compartida en el uso de todos los recursos y el cuidado del medio ambiente.

La competitividad sistémica implica alentar la innovación, eficiencia y eficacia tanto en el ámbito de las unidades empresariales como en el desarrollo institucional del mercado interno y externo, supone el fortalecimiento de la democracia y el desarrollo de la institucionalidad tanto de las entidades privadas como públicas.

El programa entiende que el desarrollo se sustenta en la transformación productiva e institucional en un

espacio rural determinado, cuyo fin último y primordial es reducir la pobreza rural.

La transformación productiva tiene el propósito de articular competitiva y sustentablemente la economía del territorio a mercados dinámicos. El desarrollo institucional busca estimular y facilitar la interacción y la concertación de los actores locales entre sí y con los agentes externos relevantes, incrementando las oportunidades para que la población pobre participe del proceso y de sus beneficios.

En este marco, las cadenas productivas promovidas por las intervenciones del PLADER permiten que la producción rural avance hacia nuevas formas de articulación con instancias de procesamiento y producción de alimentos. En este proceso la agricultura pierde identidad y adquiere atributos compartidos con otros; en materia de inserción en los mercados, diversificación interna de sus procesos productivos, integración en paquetes de inversiones y eslabonamientos interempresariales. Asimismo, la competitividad pasa a ser el motor de todo el proceso y la garantía para su sostenibilidad.

Principales características del Valle del Chillón



El Valle del Chillón posee una superficie agrícola total de 11,169 Has, de éstas 5,169 Has se ubican en la parte media (Santa Rosa de Quives y Arahua) y 7,000 Has en la parte baja.

Los principales cultivos son las hortalizas que ocupan el 80% de la superficie, seguido de Maíz amarillo duro 15% y un 5% de cultivos permanentes.

El 90% de los productores se ubican en la parte media baja y su actividad principal es la agricultura.

La eficiencia en el riego es una de las más bajas de los valles costeros, sólo alcanza el 25%.

La infraestructura de riego es precaria: bocatomas rústicas y canales en tierra, ausencia de compuertas y tomas secundarias.

Los rendimientos promedio del Valle son bajos, así en los principales cultivos sólo alcanzan a: Papa 18 TM/Ha Maíz A. duro 4TM/Ha y Brócoli 3.5TM/Ha.

Desde esta perspectiva el programa buscó que «los agricultores de Carabayllo y Santa Rosa de Quives de la Cuenca medio baja del Chillón y de Concepción, Chupaca, Jauja y Huancayo del Valle del Mantaro mejoren sus desempeños en el uso de los recursos agua/suelo y se inserten competitivamente en el mercado», coadyuvando de esta manera a la dinamización de sus economías y al fortaleciendo de la institucionalidad local, como rezan nuestros objetivos institucionales.

Así los proyectos que implementó contribuyeron a ampliar las capacidades técnico-productivas y de gestión económica de los pequeños agricultores, así como al fortalecimiento de sus organizaciones, en particular de regantes, asociaciones de productores, y de las pequeñas empresas que vienen gestando.

El programa aportó a la ampliación de dichas competencias mediante intervenciones que permitieron a los agricultores incrementar su productividad y colocar sus productos en mejores condiciones en el mercado; así como al fortalecimiento de sus organizaciones desarrollando sistemas de representación, gerenciales y capacidades de interlocución con el Estado. Tal trabajo se realizó implementando los siguientes proyectos:

Proyecto	Objetivo Principal
<p>“Gestión de los núcleos de agricultores en la Cuenca Media Baja del Chillón”</p> <p>Noviembre 1999 Noviembre 2002</p>	<p>Desarrollar la organización de los pequeños agricultores que les permita ampliar sus utilidades.</p>
<p>“Consolidación de la gestión de riego en el Valle del Chillón”</p> <p>Junio 2001 Octubre 2001</p>	<p>Consolidar el proceso de fortalecimiento institucional de las organizaciones de regantes para lograr una mayor eficiencia en la gestión del recurso hídrico</p>
<p>“Gestión de riego en el Valle del Chillón”</p> <p>Mayo 1998 – Mayo 2001</p>	<p>Mejorar la eficiencia en la gestión de riego para optimizar el uso de agua con perspectiva de manejo integrado de la Cuenca.</p>
<p>“Producción y Comercialización de papa consumo y semilla para la agroindustria”</p> <p>Mayo 1999 – Mayo 2001</p>	<p>Generar un sistema de producción, comercialización de papa que permita a los pequeños semilleristas del Valle del Mantaro, articularse ventajosamente a segmentos dinámicos del mercado agroindustrial.</p>
<p>“Empresa Productora de Semilla de Papa”</p> <p>Setiembre 1995 – A la actualidad</p>	<p>Producir semilla de papa, proveer y prestar servicios para el control de la calidad y de comercialización a los pequeños agricultores.</p>
<p>“Reactivación de la actividad agrícola afectada por el Fenómeno del Niño en el Valle del Chillón”</p>	<p>Contribuir al incremento de los ingresos de los agricultores de la Cuenca del Chillón.</p>

El trabajo que realizamos en el Valle del Chillón

Ampliando las capacidades de los pequeños agricultores

En el Valle del Chillón nuestra intervención se orientó a fortalecer las capacidades organizativas, técnico-productivas, económico-comerciales de 4 asociaciones de agricultores, que tienen 103 socios.

La ampliación de sus capacidades para el fortalecimiento de la institucionalidad de las asociaciones fue parte de nuestro quehacer. La formación en planificación estratégica, cuyos módulos educativos se orientaron a apuntalar dicho proceso les permitió construir su visión de futuro y objetivos de largo y corto plazo e hicieron de ésta un instrumento de gestión. Así mismo los talleres para apoyar la elaboración de sus planes de trabajo anuales implicó la construcción de consensos y apertura en el debate para que decidieran acerca de los objetivos y actividades que realizarían. Proceso que fue apoyado con información de la problemática agrícola y social del país y del Diagnóstico Participativo de la Cuenca.

Nuestros principales resultados

- ✓ El fortalecimiento de la institucionalidad de las asociaciones de agricultores, tres de cuatro lograron su reconocimiento jurídico. 5 de sus dirigentes participan activamente en la Mesa de Lucha Contra la Pobreza de la Provincia de Canta.
- ✓ Los agricultores incorporaron tecnología limpia en su producción. El 100% utiliza materia orgánica en la fertilización de los suelos, en el cultivo de brócoli, frijol, MAD, papa y tomate eliminaron plaguicidas alta y extremadamente tóxicos. El 63% del área cultivada incorpora el manejo integrado de plagas.
- ✓ El 55% de los agricultores (40) incrementó sus rendimientos en 139% con respecto a la situación inicial.
- ✓ El 41.7% de los agricultores colocó su producción en la red de supermercados de Santa Isabel y mercado agroindustrial.
- ✓ Los agricultores incrementaron su rentabilidad de 15% (en 1999) a 23% (en el 2002).
- ✓ Sus ingresos familiares también mejoraron. De 235 dólares mensuales (1999) pasó a 278 (2002), para el 20% de los agricultores con los que trabajamos (103)

La asesoría, para que se dieran normas internas, implicó no sólo que las elaboraran sino que los socios aceptaran las reglas expresadas en sus estatutos para su funcionamiento orgánico. Así mismo, en torno al marco legal de las organizaciones agrarias, les dio mayores elementos para que decidieran el tipo de organización que deseaban adoptar, que contó con asesoría legal para su reconocimiento jurídico.

La promoción de la incursión de las organizaciones en la comercialización de su producción favoreció su fortalecimiento. Exigió de los asociados responsabilidades compartidas, como la programación de la producción y ventas, compras colectivas de semilla, control de normas de calidad para articularse en mejores condiciones al mercado, que les trajo como beneficio mayor estabilidad en los precios así como un mejor nivel de ingresos.

Todo este trabajo favoreció el fortalecimiento de las organizaciones, que se tradujo en el incremento de la participación de los asociados en las asambleas que da cuenta del interés que tienen; en la mayor asunción de sus deberes y derechos, en la inversión de esfuerzos y recursos que realizaron para su reconocimiento jurídico y el trabajo colectivo que hacen para la comercialización de su producción.

La ampliación de sus capacidades técnico- productivas favoreció el manejo de tecnologías limpias y el incremento de sus rendimientos. La asistencia técnica en campo se extendió a ocho cultivos que son relevantes en la estructura de su producción. Las acciones de capacitación y las demostraciones en campo se concentraron particularmente en cultivos que tienen potencialidades para ingresar a mercados dinámicos.

En tal sentido los cursos- talleres que realizamos abordaron temas como prácticas culturales, manejo de plagas y enfermedades, selección y tratamiento de semillas y fertilización de suelos, entre otros.

Este trabajo fue reforzado con la instalación y conducción de parcelas demostrativas que se orientaron no sólo a comprobar el comportamiento del cultivo en torno a rendimientos, resistencia a plagas, entre otros, sino también a que los agricultores realicen un análisis de los resultados económicos.

La instalación de semilleros de brócoli y frijol conducidos por los propios agricultores permitió su difusión con resultados positivos en los rendimientos agrícolas. Asimismo, pusimos especial énfasis en el manejo de técnicas agroecológicas, especialmente referidas al control etológico de plagas, al uso de fertilizantes orgánicos, y la sustitución de plaguicidas extremada y altamente tóxicos para la salud humana. Todo ellos abonó para que la producción ingrese a la red de supermercados así como al mercado agroindustrial.

El desarrollo de sus capacidades de gestión y comerciales fue otra dimensión importante de nuestro trabajo. La capacitación para tal fin se

concentró en temas tales como costos, principios contables y de administración y comportamiento del mercado.

Dicho trabajo fue apoyado por la implementación de un sistema de información de precios, volúmenes y hectáreas sembradas de las principales zonas que abastecen a Lima, constituyéndose en una herramienta importante en las decisiones de los agricultores de qué productos y cuándo sembrar.

Para apoyar sus vínculos comerciales con la agroindustria, la agroexportación y redes de supermercados se elaboró un directorio de las empresas que trabajan en el sector agrícola, consignando datos no sólo de su razón social, sino también de sus requerimientos técnicos y de producción en cuanto a demanda se refiere.

Todo este trabajo realizado para fortalecer las organizaciones de los agricultores, ampliar sus capacidades técnico- productivas y de gestión económica favorecieron el incremento de su productividad, rentabilidad e ingresos familiares.

Trabajando con las organizaciones de regantes para mejorar su gestión

El programa orientó sus acciones a mejorar las capacidades de gestión de las organizaciones de regantes para incidir en la eficiencia del sistema de riego, favoreciendo con ello al desarrollo de la institucionalidad local y generación de condiciones para aumentar la producción en la cuenca media baja del Valle del Chillón.

En tal sentido, un eje fundamental de nuestro trabajo fue el fortalecimiento democrático de las organizaciones de regantes. El trabajo de investigación, asesoría y capacitación permitió revertir la fragilidad de la Junta de Usuarios y las Comisiones de Regantes.

El desarrollo de sus sistemas de representación, la renovación democrática de sus dirigentes coadyuvaron a la legitimidad de sus juntas directivas y la asunción de deberes y derechos de sus asociados. Su institucionalización por el reconocimiento jurídico que lograron, abonó también en dicha dirección. La ampliación de sus capacidades propositivas y de

negociación favoreció su interlocución con el Estado y la empresa SEDAPAL. Esto último fue facilitado por su mejor conocimiento de la problemática del sistema de riego. Contribuyó a ello de manera sustantiva el inventario de la infraestructura de riego que realizamos.

Nuestro trabajo promovió la participación de los usuarios en las iniciativas que desarrollaron sus dirigentes para mejorar el sistema. Las mujeres que tradicionalmente estaban ausentes en la conducción de este tipo de organizaciones se incorporaron a cargos directivos.

La transferencia de capacidades técnicas para el manejo del sistema de riego fue otra dimensión de nuestro trabajo. En tal sentido la actualización del padrón de usuarios, el inventario de la infraestructura de riego y la formulación de planes anuales de cultivo y riego jugaron un papel importante en la reducción de los

conflictos entre usuarios por la distribución del agua, mejorando la eficiencia en la conducción. Además con estas herramientas las comisiones formularon e implementaron planes de operación y mantenimiento de la red de riego por campaña agrícola .

La transferencia de capacidades gerenciales se orientó a dotar a los dirigentes de las organizaciones de riego de instrumentos de gestión económica y financiera. Se puso énfasis en las comisiones de riego que se dotaron de instrumentos contables para el manejo de sus recursos (registros de ingresos y gastos y balances), que les permitió asumir las tareas que antes estaban concentradas en la Junta de Usuarios como son la recaudación de tarifas de agua e inversiones en la mejora de su infraestructura de riego, contratación de personal técnico (sectorista) para que asuma las tareas de distribución del agua y programación de turnos de riego. El manejo administrativo de las comisiones ha sido auditado por el Ministerio de Agricultura, recibiendo la aprobación de esta institución.

Nuestros principales resultados

- ✓ La participación de los asociados en la elección de sus juntas directivas se incrementó, pasando de 4% (120) a 60% . A diferencia de la situación inicial en la que ninguna comisión tenía reconocimiento jurídico, hoy las Comisiones de San Antonio, Carabayllo, Chocas - Caballero, Huatocay -Huarangal , Yungas y Macas están inscritas en los registros públicos (33% de 15 comisiones).
- ✓ El 95% de los delegados de las comisiones participan en asambleas de la Junta, siendo este un quiebre importante con respecto a la situación inicial. Ahora el 100% de las comisiones tienen órganos completos y funcionando, revirtiéndose la baja participación de los usuarios.
- ✓ Las mujeres actualmente cubren el 10% de un total de 133 cargos directivos que tienen estas organizaciones. Ello ha marcado un cambio del rol de la mujer en el valle.
- ✓ El desarrollo de sus capacidades propositivas les permitió negociar con SEDAPAL la separación de los recursos que provienen de puquiales de los que discurren por el río, con la finalidad de preservar las cuotas de captación autorizadas por el INRENA.
- ✓ La mejora en las capacidades organizativas de las organizaciones de regantes, la implementación de los planes de cultivo y riego y de operación y mantenimiento de la red han permitido elevar la eficiencia en el uso del recurso hídrico de 25% al 30%.
- ✓ La mejora en las capacidades de gestión económica y administrativa favoreció la descentralización de las responsabilidades de la Junta de Usuarios hacia las Comisiones de Regantes, logrando con ello mejorar la recaudación de la tarifa de agua del 20% al 50 %.

Contribuyendo a mejorar la infraestructura productiva

La recuperación en el Valle del chillón de la infraestructura dañada por el Fenómeno El Niño del año 1998, con la construcción y rehabilitación de drenajes, canales de riego y recuperación de terrenos agrícolas, ha sido parte de nuestro trabajo.

Así, se rehabilitó y revistió una sección de excedencias y un tramo del canal de derivación de Tambo y dos kilómetros del canal principal Macas, que contribuyeron a mejorar el sistema de riego, por su mayor integración. También se construyó cinco tomas laterales y 16 alcantarillas. Los agricultores participaron en la ejecución mediante el aporte de mano de obra para el desbroce de la vegetación y la limpieza de los canales, además como asalariados en la construcción de las obras.

Ello favoreció la eficiencia en la captación y distribución del agua, permitiendo a los agricultores mejorar su acceso a uno de los recursos más preciados para aumentar su producción.

Nuestros principales resultados:

- ✓ La rehabilitación del canal de Tambo permitió el riego de 130 hectáreas, que beneficiaron a 56 familias.
- ✓ La construcción del canal de Macas y sus tomas favoreció el riego de 115 hectáreas beneficiando con ello a 49 familias agrícolas.
- ✓ La mejor integración del sistema de riego en el valle permitió incrementar la disponibilidad de agua para 1,589 hectáreas, favoreciendo a 408 familias de las Comisiones de Regantes de Macas, San Antonio y Huatocay-Huaranga.

Se rehabilitó también 60 hectáreas de suelos dañados por los huaycos, que fue realizada con participación de los agricultores, recuperando con ello su tierra para seguir trabajando.

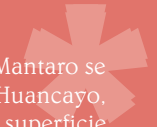
La participación concertada de la Junta de Usuarios del Distrito de Riego del Chillón, de las organizaciones de agricultores, la Municipalidad de Santa Rosa de Quives, asociaciones de centros poblados y los Comités de Gestión de Obra que promovimos, hizo que cada una de las obras construidas respondieran a las necesidades de los pobladores y aseguró su sostenibilidad por el compromiso que asumieron en el mantenimiento y administración de las mismas.

En el valle del Mantaro

La promoción de la articulación de los pequeños productores de papa del valle del Mantaro a la agroindustria, constituyó un eje de nuestro trabajo, para superar las restricciones que tienen para mejorar su rentabilidad, y por ende sus ingresos familiares.

Para tal fin, la promoción de la organización de los agricultores a través de acciones de capacitación y asesoría fue un aspecto central de nuestro trabajo. Se constituyeron tres asociaciones, que en el curso del proceso fueron adquiriendo formas empresariales para articularse a mercados dinámicos. A ello coadyuvó de una parte su permanente apertura al cambio en la búsqueda del progreso individual, y la supervivencia de valores y costumbres tradicionales de cooperación. Así como el aliento a la innovación de las actividades que realizamos.

La consolidación de dichas organizaciones se asentó en las ventajas que les da a los asociados las economías de escala que se generan en el proceso de abastecimiento de insumos y la comercialización de su producción, y el acceso al mercado agroindustrial en condiciones de clientes estables y no ocasionales.



El 46.5% de los productores del Valle del Mantaro se concentran en las provincias de Huancayo, Concepción y Jauja. En términos de superficie concentran el 22.6% del total del área agropecuaria.

Del total de productores en las provincias de Huancayo, Concepción y Jauja el 35% son mujeres.

En las localidades de Huayao, S.J. Yanamucllo y Hualahoyo el 80% de los suelos son agrícolas y 10% pastos, el resto son suelos forestales y de protección.

Los principales cultivos de las localidades de Huayao, S.J. Yanamucllo y Hualahoyo son: Papa, maíz choclo, haba verde.

En el Departamento de Junín se produce el 40% de la producción nacional de papa de la variedad Diacol Capiro con alta eficiencia para la transformación industrial.

En el periodo 2001 y 2002 los precios promedio en chacra se situaron en S/. 0.20/Kg.

El estar organizados incrementó su capacidad de negociación en diversas transacciones. La cohesión entre sus miembros respondió a la valoración que le dan a la organización para el manejo eficiente de sus recursos, el apoyo entre los miembros durante la época de cosecha y post- cosecha que abarata sus costos de producción y sobre todo por la percepción que tienen del rol que puede cumplir en su desarrollo.

La ampliación de sus capacidades de gestión para el manejo empresarial de sus organizaciones se plasmaron en sendos planes estratégicos y planes operativos anuales, en la inversión conjunta que hicieron para cultivar algunas hectáreas de papa destinadas a la agroindustria, la adquisición de infraestructura para almacenamiento. Los servicios de capacitación y asistencia técnica favorecieron el incremento de sus rendimientos agrícolas. El desarrollo de cursos, talleres, pasantías y la capacitación visita; como también la instalación de parcelas demostrativas fueron relevantes para mejorar el manejo de la papa capiro, una variedad nueva para los agricultores, apta para la agroindustria.

La promoción de parcelas de investigación participativa aportó nuevos conocimientos acerca de los niveles de fertilización nitrogenada y su efecto en la calidad de fritura, que incidió en la calidad de su producción.

La calificación de los agricultores así como el de otros miembros de sus unidades familiares y pobladores de las localidades para el manejo de las actividades de post-cosecha, contribuyó para que ingrese su producción en un mercado tan exigente como es el agroindustrial, así como a la generación de empleos temporales. La clasificación de la papa, su limpieza, los sistemas de almacenamiento y de envasado fueron parte de los temas tratados en el trabajo de capacitación y asistencia técnica.

Para facilitar la adopción por parte de los agricultores de la tecnología requerida para alcanzar los estándares de producción exigidos por la industria, se estableció alianzas con una operadora de crédito para el financiamiento de la campañas agrícolas.

La empresa de semilla de papa que conducimos abasteció a los agricultores de semilla de alta calidad, que constituye un factor decisivo en los rendimientos agrícolas.

Así mismo el desarrollo de las capacidades de los agricultores para la conducción económica de sus predios fue parte del trabajo que hicimos, el manejo de costos y la toma de decisiones con criterios económico-financieros fueron abordados en diversos talleres educativos.

La capacitación y asesoría para la comercialización permitió mejorar su desempeño en este campo. Apoyó el desarrollo de habilidades en la negociación tanto de precios como de las condiciones colaterales en las que se desarrollan las transacciones. La realización de una rueda de negocios brindó la oportunidad a los agricultores de que conozcan la demanda de otras empresas, lo que hizo posible la colocación de la producción rechazada por la industria de punta «Snacks America Latina».

La estrategia que implementamos se basa en la constitución de una alianza con otros actores, sobre todos los puntos de la cadena de producción/comercialización: desde la producción de semilla hasta el destino final. Lo central de ella constituye su orientación por el mercado, es decir, por el lugar donde los pequeños agricultores obtienen resultados, que sostienen la reproducción de todo el ciclo.

Para el desarrollo de esta experiencia, el programa estableció también alianzas orientadas a ampliar sus capacidades técnicas, para ello se relacionó con el Centro Internacional de la Papa, entidad que posee el más grande banco de germoplasma de papa.

Así, todas las acciones que realizamos se orientaron a construir un sistema de producción integrado al mercado agroindustrial, para que los agricultores enfrentaran el efecto adverso que tiene en sus economías la inestabilidad de los precios agrícolas. De esta manera hemos cooperado a mejorar sus niveles de rentabilidad e ingresos familiares.

Nuestros principales resultados

- ✓ El fortalecimiento de tres asociaciones de agricultores con personería jurídica, la de Yanamucllo, Hualahoyo y Huayao, integradas por 7 mujeres y 25 hombres. Con ello lograron el 26.3% de economías de escala por prácticas colectivas de compra de insumos; además colocar en condiciones ventajosas el 51.8% de su producción en tres empresas agroindustriales.
- ✓ El 77% de los productores incrementaron sus rendimientos promedio en 25%.
- ✓ La articulación con la agroindustria les permitió mejorar sus precios de venta. Los productores obtuvieron un precio promedio de S/0.62 por kilo, mientras el precio en chacra se situaba en S/0.20 por Kg.
- ✓ Los agricultores pasaron de una rentabilidad negativa (1999) a una positiva que ascendió a 32% en promedio.
- ✓ El incremento de empleo, generando 80 jornales más por Ha comparada con otros mercados. Así mientras que la producción de papa para la industria requiere de 240 jornales promedio por Ha, la que se orienta al consumo final utiliza 160 jornales por Ha. Además generó empleo temporal en las labores de post-cosecha, donde las mujeres por su mayor destreza tuvieron un lugar privilegiado; para las 71.8 Has que se instalaron se emplearon 862 hombres y 3,446 mujeres.

La inversión que realizamos

Nombre del Proyecto	Ejecucion Presupuesta Bienio 2001 - 2002
“Gestión de los núcleos de agricultores en la Cuenca Media baja del Chillón”	164,391
“Consolidación de la gestión de riego en el Valle del Chillón”	123,238
“Gestión de riego en el Valle del Chillón”	62,233
“Producción y Comercialización de papa consumo y semilla para la agroindustria”	30,172
“Empresa productora de semilla de papa”	23,000
“Reactivación de la actividad agrícola afectada por el Fenómeno del Niño en el Valle del Chillón”	269,219

5
“Crédito para la vida
CREDIVIDA”



CREDIVIDA, nuestro programa de crédito, ofertó sus servicios a las micro y pequeñas empresas con potencial de desarrollo, es decir aquellas que tienen atributos que les ha permitido cierto nivel de capitalización que haga posible su proceso de consolidación y crecimiento.

Características de las Microfinanzas



La micro y pequeña empresa urbana está compuesta por 1'098,000 unidades económicas que ocupan a 3'345,143 personas de la PEA.

La micro y pequeña empresa rural está compuesta por 1'474,525 unidades económicas menores de 10 hectáreas que tienen acceso muy limitado a servicios financieros.

Las entidades de microfinanzas dieron servicios a más de 573,000 clientes.

El crédito promedio a la microempresa asciende a 992 dólares.

El nivel de participación de las ONGs en el otorgamiento de créditos a la microempresa es del 21%

Fuente: Iniciativa
Microfinanzas,
COPEME, 2002

Nuestro objetivo fue el de contribuir con el desarrollo de la micro y pequeña empresa y cooperar con el mejoramiento de la calidad de vida de los empresarios. En tal sentido, tratamos de brindar servicios financieros eficientes, oportunos y competitivos.

La elaboración de un plan estratégico para tal fin se constituyó en una herramienta importante de gestión, en cuyo marco mejoramos nuestra tecnología financiera para disminuir los riesgos en esta actividad y constituirse en un soporte eficaz para las actividades económicas que realizan nuestros clientes.

Del total de créditos desembolsados, 521 fueron para mujeres y 396 para varones. El 73% se orientó al sector comercio, el 14.3% al manufacturero, el 8.2% al agropecuario, el resto a servicios.

El 51.7% de los créditos otorgados se encuentran entre 401 y 1000 dólares y el 20.5% fueron menores a 400 dólares. Las tasas de interés se fijaron en Soles entre 4 y 5%; y en dólares entre 2.5 y 2.75%.

Para responder mejor a la demanda de los microempresarios y mejorar nuestras colocaciones se diseñaron 6 productos:

Productos CREDIVIDA

Productos	Duración	Moneda	
Credicapital	De 3 a 12 meses	Soles y dólares	
Credinversión	De 12 a 24 meses	Soles y dólares	
Credicampaña	De 30 a 90 días	Soles	
Credivienda	Hasta 24 meses	Soles y dólares	
Credilicitación	El que requiera la inversión	Soles	

Es necesario relevar que todos estos productos se respaldan con garantías documentarias (Pagarés), sólo en el caso en que los montos excedan los 10 mil soles se pide hipoteca. Las tasas diferenciadas de interés que tiene CREDIVIDA no responde al tipo de producto, sino más bien al valor del crédito otorgado.

Para medir nuestra eficiencia incorporamos los indicadores financieros de la Superintendencia de Banca y Seguros, con todo lo que ello implica, es decir adoptar sus metodologías para la construcción de los mismos, pese a no ser una entidad regulada. Esta estrategia contribuyó de manera sustantiva en el crecimiento sostenido que ha tenido el programa.

Indicadores	2001	
Colocaciones	2'564,631 Soles	
Calidad de la cartera		
Mora > 1 día Mora > 30 día Mora > 90 días	38,813.00 Soles 32,422.00 Soles 13,129.00 Soles	
Rentabilidad: Utilidad Neta / Activo Utilidad Neta/ Patrimonio	3.3% 5.0%	
Eficiencia operativa: Gastos adm./cartera bruta Gastos adm. Total/ activos	26.67% 15.45%	
Endeudamiento: Deuda Programa/cartera bruta	56.18%	

En el bienio pusimos un esfuerzo especial en el desarrollo organizacional del programa. CREDIVIDA se dotó de un directorio, el cual tomó decisiones para mejorar su desempeño. En su organización del trabajo se incorporó un jefe de créditos y el personal mejoró su performance por la calificación que recibieron en varios eventos de capacitación. Se estableció un sistema de retribución a la productividad que considera tanto el valor de los créditos colocados por cada uno de los analistas como la morosidad de la cartera que manejan.

El desarrollo de alianzas estratégicas para mejorar nuestro posicionamiento en el mercado fue otra dimensión de nuestro quehacer. Establecimos un Convenio Marco de

cooperación con Edaprospo que apoyó el conocimiento mutuo de los programas que gestionamos. El intercambio de información de la tecnología, los balances y resultados económicos, así como la decisión de contratar una misma firma auditora contribuyó al desarrollo de relaciones de confianza entre ambas instituciones.

En síntesis, el trabajo que hemos realizado ha permitido mejorar las colocaciones, la calidad de la cartera, la eficiencia operativa que ha redundado en su rentabilidad. En los años de operación que tiene el programa ha pasado de tener utilidades negativas a cifras positivas.

Nuestros resultados económico- financieros

Concepto	2001 S/.	2002 S/.
Resultados período	36,430	84,323.0
Resultados por exposición a inflación	27,888	22,246.0
Utilidad Neta Ejercicio	64,318	62,076.7
Utilidad Acumulada	-39,048	23,029.7

Desarrollo Institucional

En el año 2000, FOVIDA se dotó de un plan de trabajo para encarar su desarrollo institucional vinculando lo que nos proponemos hacer, esto es nuestras finalidades y objetivos con una visión estratégica y los medios concretos de los que la institución se dota para ello, entre estos su estructura y los sistemas de gestión.

Abordamos esta tarea con los siguientes componentes:

- ✓ Plan Estratégico 2003 - 2005
- ✓ Plan operativo 2003- 2005.
- ✓ Propuesta de Rediseño organizacional.
- ✓ Instrumentos para la gestión.

Misión. Mandato y razón de existir de la institución comprende la misión.

Valores institucionales. Marco ético para el trabajo individual.

Declaración de principios. Formas prácticas de ent
Paradigmas y enfoques.

Democracia, Justicia, Libertad, Honestidad,

Entorno. Actores y contexto.

Análisis de actores: ¿Qué entendemos por actores? ¿Qué vislumbramos en el entorno? Gravitación, imagen, esca

Análisis del contexto

Contexto exterior: oportunidades y amenazas.

Contexto interior: fortalezas y debilidades

Visión. Sueños que movilizan.

Visión para el entorno

Visión para FOVIDA.

Estrategia. Nuestro sistema de objetivos en el tiempo

Ejes de intervención.

Objetivos de gestión, indicadores, fuentes y supuestos.

Equilibrio estratégico. Seguridad ante el peligro: Resi
Vulnerabilidades, Riesgos

1. La formulación del Plan estratégico

Su elaboración ha sido un valioso referente que permitió dar cuenta a la pregunta ¿Para qué se construye lo que se viene haciendo hoy? Y oriente la mejora sostenida de la eficacia de nuestra intervención. Contiene los siguientes temas:

La participación de un consultor cuyos servicios se expresaron en tareas de facilitación, asesoría y acompañamiento en la formulación de los componentes del Plan Estratégico y el Plan Operativo para el 2003-2005, así como su metodología participativa que involucró la inscripción voluntaria del personal que labora en FOVIDA en dicho proceso, permitió obtener los resultados esperados.

2. Plan Operativo 2003 - 2005

De los objetivos de gestión del plan estratégico se deriva el plan operativo, plasmado en los proyectos de intervención. Se ha preparado una cartera seleccionada de proyectos los que han contado con un significativo nivel de aprobación, que serán ejecutados en el período.

3. El Rediseño Organizacional

La formulación del Plan Estratégico nos permitió abordar los desafíos que supone la puesta en relación de dos órdenes de factores, lo que se persigue (finalidades y objetivos) y los medios concretos (sistemas y estructura) lo que hace que la institución sea una acción colectiva organizada.

En este marco, hemos abordado el re examen de nuestro sistema y estructura de trabajo en la perspectiva de hacerla cada vez más pertinente con las acciones institucionales, como productos ofrecidos a la población y con las formas de

integración de sus miembros en tanto actores y operadores.

Hemos contado para ello con la asistencia técnica de un consultor en los aspectos mas vinculados a la organización interna tanto en los elementos de la estructura, sistemas como la cultura y clima institucional.

Dicho encargo, se llevo a cabo privilegiando procesos participativos, de aprendizaje e innovación en la línea experimentada para el Plan Estratégico, que involucre al conjunto de los trabadores de la institución, diferenciando los diferentes roles y responsabilidades, en particular los que le competen al Consejo Directivo.

Resultado de dicho proceso contamos con recomendaciones que permitan abordar las decisiones referidas a la estructura de trabajo y sistemas de gestión interna

- a) Se cuenta lineamientos que han permitido al Consejo Directivo formular una propuesta sobre los principales órganos de la estructura organizacional alineada al Plan estratégico y con base territorial.
- b) Un manual de los Puestos de Trabajo.

4.1 Sistema de planificación, monitoreo y evaluación

4.2 La política de personal

4.3 Procedimientos Administrativos

4. Instrumentos para la Gestión

4.1 Sistema de planificación, monitoreo y evaluación

FOVIDA desde el año 1994 opera un sistema de planificación, monitoreo y evaluación (SPEM), que le ha permitido un proceso permanente de aprendizaje en este campo, validando métodos e instrumentos en la experiencia de trabajo. La ejecución del plan del desarrollo institucional del periodo 2001-02, ha propiciado un espacio para seguir avanzando en dicha dirección

El SPEM es una unidad organizada de elementos eslabonados, cuya finalidad es proveer información objetiva sobre el cumplimiento de los objetivos institucionales. Es un instrumento para la gestión. Su utilidad práctica reside en:

- Da cuenta de los resultados alcanzados por las intervenciones que se implementan
- Da cuenta de los impactos alcanzados por los objetivos de gestión y estratégicos
- Da cuenta de los resultados que se van logrando en el desarrollo institucional
- Mide la eficiencia en la gestión
- Identifica los factores que favorece o limita las intervenciones
- Extrae lecciones para validar o corregir las estrategias
- Ayuda a la toma de decisiones oportunas para mejorar los proyectos
- Evita el trabajo disperso, voluntarioso, con escasos resultados visibles.

El SPEN esta integrado por tres subsistemas, entre ellos se establece una relación interactiva y cuenta con instrumentos técnicos.

El subsistema de planificación.

Comprende los procesos de planificación estratégica y la revisión periódica de su vigencia. Además este subsistema comprende la elaboración de planes anuales con sus correspondientes presupuesto, que se son objeto de monitoreo permanente.

El subsistema de monitoreo

Contiene varios procesos, el más importante y crítico es el registro de la información según indicadores de productos, resultados esperados e impactos previsto, que se realiza en el mismo proceso de trabajo. Ello da lugar a la construcción de bases de datos por proyectos, que permite hacer el seguimiento al comportamiento de los supuestos e indicadores, constituyendo insumos valiosos para los procesos de evaluación interna.

Realiza monitoreo mensual de las actividades que estaban programadas para lograr los productos y resultados esperados de cada uno de los proyectos, constituyéndose en insumos para reuniones de los equipos de trabajo, que da lugar a ayudas memorias y decisiones operativas.

El subsistema de evaluación.

Está orientados a realizar balances periódicos del trabajo institucional con indicadores de eficiencia, eficacia e impacto, según niveles de objetivos.

Su aplicación da lugar a correctivos mensuales, semestrales y anuales, que aplica el cuerpo directivo de FOVIDA, con sus correspondientes equipos de trabajo. Con ello:

- ✓ Los directores de cada área reciben información detallada mensualmente.
- ✓ La Directora Ejecutiva de la institución también recibe la información mensualmente, en las reuniones de despacho que sostiene con los directores de área.
- ✓ El Consejo Directivo recibe información semestralmente, de la eficiencia y eficacia que van mostrando en el proceso las intervenciones institucionales, y anualmente de los impactos que va alcanzado el plan institucional.
- ✓ La Asamblea de Asociados, recibe la información anualmente, en la memoria de la institución
- ✓ El conjunto del personal recibe información anualmente de la eficiencia, eficacia e impactos logrados del plan institucional.

El SPEM en tanto que está concebido como una unidad, integra la información que genera los proyectos con el sistema contable y financiero. Para tal fin:

- ✓ La matriz para la formulación de los presupuestos de los proyectos consignan, los requerimientos financieros por objetivo específico, resultado esperado, y producto.
- ✓ La matriz de planificación anual de los proyectos consigna lo propio.
- ✓ El área de administración tiene un software, que le permite generar reportes por cada objetivo, resultado esperado y producto de los proyectos.
- ✓ La matriz de evaluación de eficiencia consigna la relación entre el nivel de avance del producto alcanzado con el costo del producto, de donde se deriva el índice de eficiencia.

La población objetivo participa en los tres subsistemas. En la planificación de los proyectos, en la fase de evaluación ex ante, donde se aplican diagnósticos participativos y se identifica riesgos y potencialidades con su participación. En el proceso de evaluación anual, realizando talleres participativos y/o aplicando grupos focales. En el monitoreo, informándose del contenido de las fichas y corroborando la información que se consigna en ella.

Finalmente el SPEM esta bajo la responsabilidad de la Directora Ejecutiva, quien con el apoyo de un profesional que trabaja a tiempo parcial, conduce todo el proceso.

El Consejo Directivo reviso y actualizó, los mencionados documentos cuidando su alineamiento con las orientaciones del Plan Estratégico.

4.2 Sistema de planificación, monitoreo y evaluación

Considerando que el personal que trabaja en FOVIDA es el recurso más valioso que tiene la institución, por su calidad humana y profesional, el documento de política tiene como propósito asegurar la legitimidad y transparencia en las decisiones que se adoptan en dicha materia, procurando criterios de equidad y ausencia de arbitrariedades.

Los objetivos de la política de personal son los siguientes:

1. Facilitar el despliegue de todas las capacidades y creatividad del personal
2. Promover su desarrollo profesional y humano
3. Impulsar relaciones de solidaridad entre sus miembros
4. Aumentar la productividad en el trabajo
5. Establecer el marco regulatorio de las remuneraciones

Aborda los siguientes tópicos:

Selección y contratación de personal

Categorías y remuneraciones básicas de los puestos de trabajo

Condiciones de trabajo

Capacitación

Evaluación del desempeño

Medidas y estímulos

Reglamentos internos:

- Reglamento para la gestión de recursos humanos
- Reglamento de préstamos administrativos

Reglamento de préstamos convenio con el banco Wiese Sudameris

4.3 Procedimientos Administrativos

El documento institucional sobre procedimientos administrativos 2002, es el resultado de un trabajo de revisión, actualización e innovación de documentos que sobre la misma materia se han venido ajustando acorde a situaciones que han venido variando en el tiempo de la existencia de FOVIDA, los que esencialmente están a cargo de la Gerencia administrativa.

Organización y funciones de la gerencia administrativa
Funciones Básicas y procedimientos en gestión financiera

Administración de Personal

- Servicios generales:
- Recepción
- Almacén
- Servicios de fotocopias, impresiones, empastados
- Servicios de alquiler de equipos, Auditorio y otros.
- Mensajería
- Seguridad y Guardiana
- Limpieza
- Mantenimiento
- Control de Activos Fijos

Administración del abastecimiento – Compras
Contabilidad

Administración de servicios informáticos

Administración del Centro de Documentación

Organigrama

Personal de la Gerencia Administrativa y sus funciones

Reglamentos

Reglamentos de compras

De uso de la central telefónica

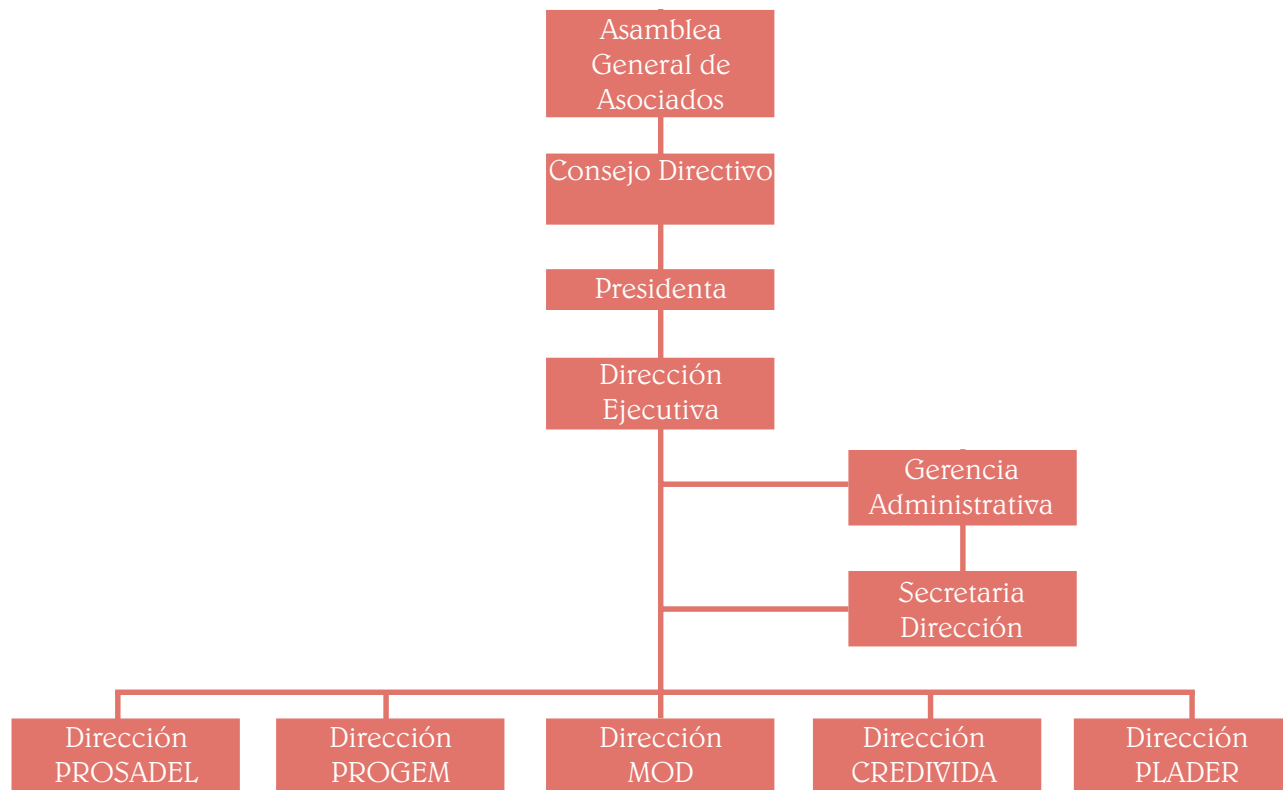
Reglamento de servicio del Cendoc

Nuestra organización de trabajo



Para llevar adelante nuestras acciones nos organizamos por programas, como figura en el organigrama.

Organigrama



PROSADEL	Programa Salud para el Desarrollo Local
PROGEM	Programa Gestión Empresarial
MOD	Programa Mujer, Organización y Desarrollo
CREDIVIDA	Proyecto de Crédito a Microempresarios
PLADER	Programa de Apoyo al Desarrollo Rural

Las personas que laboramos en cada área

DIRECCIÓN

Roelfien Haak Mares De Sulmont - Martha Eleana
Cuentas Anci - Luz Salinas

ADMINISTRACIÓN

José Zevallos - Rosa León - Marina Arguelles - Juan Carlos Reyes - Isabel
Ochoa - Miriam Dueñas - José Luis Namuche - Efraín Rodas - Julio Rodríguez
- Samuel San Miguel - Fidel Huamán - Roberto Tenorio

PROGEM

Rusella Zapata - Grazia Ojeda - Eloy Rodríguez - Martín Panizo - Aurora Ríos - Yván Vásquez
- Christiam Sologurem

PROLIDER

Norma Rottier - Consuelo Paez - Blanca Beltrán - Elena Caro - Almira Caro -
Nora De Olarte

CREDIVIDA

Luisa Santur - Sara Dávila - Miriam Ramos - Jesús Minaya - Tomás Zarate - Mónica Medina
- Kelita López - Eddin Seminario - Rodolfo Dextre

PLADER

Pedro Urday - Pedro Alvarado - Félix Crisante - July Granados - Walter León - Ernesto Manrique - Federico Núñez - Carlos Pando - María Peralta - Jorge Peralta - Carmen Ramos - Giovana Vásquez - Luis Villar - Eufracio Bombilla - Inés Cárdenas - Julissa Fernández - Martín Aguilar - Martín Mendoza - Jorge Vasquez

PROSADEL

Ana María Acevedo - Marisa Alvarado - Pilar Bravo - Rolando Chirinos - Manuel Forno - Sonia Gómez - Rossina Guerrero - Carolina León - Amalia Nicoll - Liliana Ramos - Miguel Tipacti - Gladys Vía

ALUMNOS PRACTICANTES

Gissela Casahuamán - Carmen Hurtado - Maruja Salgado - Luis Vassi - Jorge Vásquez - María Quisiyupanqui - Luis Hanco - Fernando Alarcón - Iván Cortez - Roberto Silva - Aldo Herrera - Giovana Garfias - Roxana Bravo - Rosario Navarro - Elizabeth Vallejo - Maritza Avila - Eulalia Medina - Cecilia Marín - Nadesca Pachao

OTROS COLABORADORES

María Boggio - Javier Díaz Albertini - Ernesto Gonzales - Gaby Hernández - Ursula Paredes -
María del Carmen Reymer - Marta Rosa de Llona - Edgar Ortíz - Francisco Ríos - Luis Agreda -
Marcel Valcarcel - Hugo Wiener - José Casavilca - Florinda Jiménez - Manuel Julca - Yovana Paredes
- Felipe Portocarrero - Alejandro Velasco - Kristian Vilela - Luis Zamudio - Juan Zapata - Luis
Briceño - Consuelo Cárdenas - Noel Collantes - Manuel Chulán - Esmeralda Enriquez - Arturo
Granados - Jhon Guinet - Renzo Silva - Alejandra Visscher - Tereza Zare - Jimmy Aquino - Alberto
Alvarado - Alex Arredondo - Adgar Burgos - Mónica Brañez - Alejandrina Caraza - Juan Carlos
Choque - Cecilia Echeandía - Federico Gutierrez - Manuel Hinostroza - Javier Lyng - Luis
Longobardi - John Lozada - Dagoberto Marroquín - Nataly Muñoz - Carlos Pimentel - Jorge Rondán
- Ernestos Saenz - María Scamarone - Lucy Simon - Angela Zevallos - Katia Alegría - Marcela
Aliaga - David Bastidas - Luis Biondi - Elva Carrera - Rosa Castro - Cecilia Cosamalón - Catherine
Dueñas - Inés Evaristo - Edgardo Gamio - Julio Guerra - Irene Gutarra - Gredna Landolt - Juana
Loyola - Antonieta Manrique - Irma Mariño - Giovana Moreano - Fernando Mori - Verónica
Munive - Daniel Navarte - María Rey de Castro - Jorge Saenz - Liliana Salazar - Rocio Schult -
Paloma Sierralta - Rosa Tenorio - María Vilchez - Walter Verde - Dalia Abanto - María Agüero -
Dante Alvarado - Patricia Córdova - Ricardo Díaz - Lorenzo Espíritu - Rosa López - Ingrid Morales
- Giancarlo Ojeda - Luis Salvatierra - Ruth Sanez - Henry Torres - Ana Zimmermann - Zariza Arias
- Enrique Quedena - Desco - Escuela para el Desarrollo

Nuestros estudios y publicaciones

Estudios

1. **La microempresa en el Parque Industrial de Villa El Salvador.** Compendio estadístico. Mesa PYME de Villa El Salvador - Gobierno Local, Gremios, ONGD¹
1ª edición: Julio 2001; 2ª edición: Diciembre 2001.
2. **Organizaciones y Unidades Económicas de Villa El Salvador.** Directorio de organizaciones sociales, políticas y unidades económicas. Gobierno Local de Villa El Salvador, DESCO y FOVIDA.
1ª edición: Diciembre 2002.
3. **Mercados formales e informales de Villa María del Triunfo.** Diagnóstico situacional.
FOVIDA.
(En proceso de edición)
4. **Mapa Socio Económico Sanitario Grupo 1 Sector VI Villa El Salvador 1998 – 2000.**
FOVIDA.
1ª edición: Octubre 2002.
5. **¿Cómo está el agua en Villa El Salvador?**
Resultados del diagnóstico de la calidad del agua.
FOVIDA y MESA DISTRITAL DE COMUNIDADES DE VILLA EL SALVADOR 1ª edición: Marzo 2001.
6. **Diagnóstico Local sobre actitudes, hábitos personales y sociales de las y los jóvenes en salud sexual y reproductiva y calidad de atención en los servicios de salud sexual y reproductiva.**
FOVIDA
Documento de trabajo, 2002.

¹ Gobierno Local de Villa El Salvador, APEMIVES, APEC-PIVES, ADEICOSUR, ASIMVES, APIMEAVES, APEMICOVES, APEMINAVES, ADIAPIVES, ACONSUR, CASI, DESCO, FOVIDA, IPES, MANUELA RAMOS, COPEME

7. **Percepciones de los agricultores de la Subcuenca Media Baja del Chillón acerca de la historia y el desarrollo de sus organizaciones.**
SEPIA IX. Octubre 2001
FOVIDA
Documento de trabajo, Junio 2001.
8. **Diagnóstico Participativo de la Cuenca del Chillón.**
FOVIDA
Documento de trabajo, Octubre 2001.
9. **Productores Agropecuarios del Valle del Mantaro: Diagnóstico Socioeconómico, potencialidades y capacidades organizativas.**
FOVIDA
Documentos de trabajo I y II, 2001.

Sistematizaciones

1. **Plan Integral de Desarrollo al 2010. Presupuesto Participativo 2000-2002. Territorio I Villa El Salvador.**
Gobierno Local de Villa El Salvador, Comité de Desarrollo Territorial I, CAPIS y FOVIDA.
1ª edición: Diciembre 2002.
2. **Protocolo de Vigilancia Epidemiológica Comunal Activa (VECA).** Una experiencia de participación comunitaria en la vigilancia epidemiológica, ejecutada por la Red de Vigías, la Asociación SASBI y el Equipo de Salud del Policlínico SASBI.
FOVIDA.
1ª edición: Julio 2002.
3. **Protocolo del Componente Extramural de Saneamiento Ambiental.** Una experiencia de acción sanitaria con participación sanitaria.
FOVIDA.
1ª edición: Octubre 2002.
4. **Sistema de Exoneración del Usuario.** Protocolo de evaluación socioeconómica con participación comunitaria.
FOVIDA.
1ª edición: Julio 2002.

5. **Sistematización del Componente Educativo en Seguridad Alimentaria y Vigilancia de Dietas del Proyecto «Promoción de la Producción, Comercialización y Consumo de Alimentos Nacionales».**
FOVIDA
Documento de trabajo, 2002
6. **El reto de vincular a los pequeños productores de papa con la agroindustria.**
Revista Latinoamericana de la papa – ALAP. Vol 13, N° 1, Diciembre 2002.
7. **Relaciones de Género en el Valle del Chillón.**
FOVIDA
Documento de trabajo, Mayo 2002.
8. **Evaluación del Impacto de las Empresas Comunes de Comercialización de Alimentos – ECCA.**
FOVIDA
Documento de trabajo, Junio 2001
9. **Plan de Desarrollo de Villa El Salvador 2000 – 2010**
Gobierno Local de Villa El Salvador, DESCO y FOVIDA
Documento de trabajo, Noviembre 2002.

Material Didáctico

- 1. Por una Descentralización con Democracia y Desarrollo.**
FOVIDA.
1ª edición: Noviembre 2002.
- 2. Plan de Desarrollo Integral de Villa María del Triunfo 2001 – 2010.**
Municipalidad de Villa María del Triunfo y FOVIDA.
1ª edición: Setiembre 2002.
- 3. Ciudadanos construyendo democracia.**
Gobierno Local de Villa El Salvador. Comité de Desarrollo Territorial y FOVIDA.
1ª edición: Julio 2002.
- 4. Perfil del Ciudadano de La Tablada, Villa María del Triunfo**
Municipalidad de Villa María del Triunfo, Grupo Impulsor Comité de Desarrollo San Francisco de La Tablada y FOVIDA.
1ª edición: Octubre 2002.
- 5. Agenda Pública de la Mujer. ¿Cómo elaborar una propuesta?**
FOVIDA.
1ª edición: Agosto 2001.
- 6. La Educación de Personas Jóvenes y Adultas en el Perú: propuesta de políticas.**
Mesa de ONGD para la Educación de Personas Jóvenes y Adultas.¹
1ª edición: Mayo 2001.
2ª edición: Ministerio de Educación. Dirección Nacional de Educación de Adultos, 2001.
- 7. Educando desde la diversidad.** Informe de la labor educativa de las Organizaciones No Gubernamentales de Desarrollo a la I Conferencia Nacional de Educación de Jóvenes y Adultos en el Perú.
Mesa de ONGD para la Educación de Personas Jóvenes y Adultas.²
1ª edición: Mayo 2001.

¹ ALTERNATIVA, ANC, ASOCIACIÓN AURORA VIVAR, CALANDRIA, CEDAL, CIED, EDAPROSP, FOVIDA, INSTITUTO BARTOLOMÉ DE LAS CASAS, IPEDHER MESA DE TRABAJO DE ONG Y AFINES SOBRE PERSONAS ADULTAS MAYORES – PERÚ, PROCESO SOCIAL, OACA, SEA, SEPEC, TAREA.

² ALTERNATIVA, ANC, ASOCIACIÓN AURORA VIVAR, CALANDRIA, CÁRITAS DEL PERÚ, CEDAL, CENTRO DE FORMACIÓN Y RETIRO MONSEÑOR OSCAR ROMERO, CIED, EDAPROSP, FOVIDA, INSTITUTO BARTOLOMÉ DE LAS CASAS, IPEDHER MESA DE TRABAJO DE ONG Y AFINES SOBRE PERSONAS ADULTAS MAYORES – PERÚ, PROCESO SOCIAL, OACA, SEA, SEPEC, TAREA.

8. **Recuerdos de la Escuela de Líderes de Villa El Salvador y Villa María del Triunfo.**
FOVIDA
Libro memoria, Julio 2002 y Diciembre 2002.
9. **Aprendiendo a cuidar nuestra salud.** Por el cuidado de nuestra salud sexual y reproductiva.
FOVIDA.
1ª edición: 2002.
10. **Módulos de Capacitación: Mejora de la Dieta y Vigilancia Alimentaria – Nutricional para Vigías Alimentarias.**
FOVIDA.
1ª edición: Junio 2001.
11. **Acción en salud con participación comunitaria.**
FOVIDA.
Boletín N° 2, Julio 2001.
12. **Experiencias de Gestión Integral de Cuencas.** Propuesta Metodológica: Santa, Chillón, Lurín, Moquegua, Vilcanota.
Grupo Temático Medio Ambiente – GTMA, NOVIB¹.
1ª edición: Junio 2001.

¹ ATUSPARIA, Casa de la Mujer, CEDEP, CESA, CIDIAG, CNA, FOVIDA, IDMA, IINCAP INCA, INDES, LABOR – ILO, NATURA, PROTERRA.

Espacios Interinstitucionales en los que Participamos

Asociado

1. **Asesoría, Consultoría y Negocios - Aconsur**
FOVIDA es asociado a ACONSUR desde su fundación.
2. **Consortio COPEME**
FOVIDA es miembro del Consejo Directivo de COPEME desde el 2001.
3. **Coordinadora de Ciencia y Tecnología en Los Andes - CCTA**
FOVIDA es miembro del Consejo Directivo de la CCTA desde febrero del 2001.
4. **Red Ambiental Peruana – RAP**
FOVIDA es asociado desde 1998.

¹ La Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza fue creada por Decreto Supremo N°001-2001

Interlocución con El Estado

- 1. Mesa de Concertación de Lucha Contra la Pobreza¹**
FOVIDA es miembro alterno ante el Comité Ejecutivo, Representante de las ONGs en el Comité Ejecutivo de la Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza de Lima Metropolitana, Coordinadora de la Mesa del Cono Sur y miembro del Comité Ejecutivo de la Mesa de Concertación de Lucha contra la Pobreza de la Provincia de Canta.
- 2. Consejo Nacional de Trabajo y Promoción Social**
FOVIDA participa como miembro del Consejo Nacional de Trabajo y Promoción Social desde enero del 2001.
- 3. Comité Multisectorial de Seguridad Alimentaria**
FOVIDA es miembro de la Comisión en calidad de representante de ONGD.

Por Invitación

- 1. Banco Interamericano de Desarrollo - BID**

FOVIDA es miembro del Consejo Consultivo de la sociedad civil del BID, desde enero del 2001.

Por Interés Propio

1. Conferencia Nacional de Desarrollo Social - CONADES
FOVIDA es miembro del Grupo de Iniciativa y del Consejo Ejecutivo de CONADES.
2. Mesa Deuda Y Desarrollo
FOVIDA es miembro de esta Mesa desde 1997.
3. Red de la Agenda Local 21 para America Latina y El Caribe (Redal 21 Grupo Lima 21)
FOVIDA coordina esta Red desde julio del 2001.
4. Foro Ciudades para la Vida
FOVIDA coordina el Grupo temático nacional de Agua y Residuos Sólidos.
5. Mesa de Educación de Jóvenes y Adultos
FOVIDA participa desde su fundación y coordina dicho espacio de ONGD.
6. RED PERU – Iniciativas de concertación local. FOVIDA es parte del equipo asesor de la RED, desde el 2001.
7. Grupo Genero y Economía
FOVIDA coordina la Agenda de Derechos Económicos.
8. Taller Permanente Microempresa y Desarrollo
FOVIDA participa como Coordinadora de las ONGs de Perú.

Estados Financieros

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Lima, 05 de abril del 2002


A los Señores Directores y Asociados de
FOMENTO DE LA VIDA – FOVIDA

1. Hemos efectuado una auditoria al Balance General de FOMENTO DE LA VIDA--FOVIDA al 31 de Diciembre del 2001 y 2000 y los correspondientes estados de ingresos y egresos, de cambios en el Patrimonio Institucional por los años terminados en esas fechas, los cuales se presentan a cifras históricas. Dichos estados financieros son responsabilidad del Directorio de la Institución. Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión sobre estos estados financieros, basados en nuestra auditoria. Nuestra auditoria fue realizada de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas. Dichas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestra auditoria con el fin de obtener seguridad razonable respecto a si los estados financieros están libres de errores importantes.
2. Una auditoria incluye el examen selectivo de la evidencia que respalda las cifras y revelaciones en los Estados Financieros. Una auditoria también incluye la evaluación de los principios de contabilidad aplicados y estimaciones importantes efectuadas por el Directorio de la Institución; así como la evaluación de la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestra auditoria provee una base razonable para nuestra opinión.

CL&ASOC/FOVIDA
Pag. 03

3. Como se menciona en la Nota 1(Literal b y e) los estados financieros han sido preparados de acuerdo a prácticas contables aplicadas por la Institución.
4. Los estados financieros incluyen fondos provenientes de Empresa de Semilla de papa por S/ . 86,775.00 que no han sido auditadas por nosotros en el 2001 y (61,056.00 en el 2000) y fondos especiales Credivida y Facma por S/. 1,996,953 en el 2001 (1,432,415.00 en el 2000) que fueron auditados por otra firma con Dictamen favorable.
5. En nuestra opinión y sujeto a lo indicado en el párrafo anterior, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente la situación financiera de FOMENTO DE LA VIDA-FOVIDA al 31 de diciembre del 2001 a cifras históricas, los resultados de sus operaciones por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios y prácticas contables aplicadas por la Institución.

Refrendado por:


Carlos A. Lingán Lingán (Socio).
Contador Público Colegiado
Matricula N° 01-8036

BALANCE GENERAL (Notas 1 y 2)

ACTIVO

ACTIVO CORRIENTE

Caja y bancos (Nota 3)

Cuentas por cobrar, Neto de cobranza
Dudosa (Nota 4)

Otras cuentas por cobrar (Nota 5)

Existencias (Nota 6)

Gastos pagados por anticipado (Nota 7)

Total del activo corriente
Inversiones en Valores

Inmuebles, Maquinaria y Equipo (Nota 8)
Menos Depreciación Acumulada

Intangibles, neto

Cuentas por cobrar a largo plazo (Nota 9)

Total Activos

Las notas que se acompañan forman parte de los estados financieros.

PASIVO Y PATRIMONIO NETO

PASIVO CORRIENTE

Sobregiro bancario

Otras cuentas por pagar:

Tributos

Diversas (Nota 10)

Fondo de garantía

Fondo Disponible de financiación (Nota 11)

Total del pasivos corriente

Provisión Beneficios Sociales (Nota 12)

Fondos rotatorios (Nota 13)

Ganancias diferidas

Deuda a largo plazo (Nota 14)

Total pasivo

PATRIMONIO INSTITUCIONAL (Nota 15)

Capital

Capital Adicional

Resultados Acumulados

Resultado del ejercicio

Total patrimonio

Estado de Ingresos y Egresos (Notas 1 y 2)

INGRESOS

Subvenciones

Ingresos Diversos

Ingresos Financieros

Ingresos Excepcionales

Diferencia de cambio, neta

Total ingresos

EGRESOS

Cargas de personal

Servicios de terceros

Tributos

Cargas de gestión

Compensación Tiempo de servicio

Cargas Financieras

Cargas Excepcionales

Provisiones del ejercicio

Total Egresos

Resultado de Operación

Utilidad del ejercicio

Las Notas que se acompañan forman parte de los estados financieros.

DICTAMEN DE LOS AUDITORES INDEPENDIENTES

Lima, 14 de marzo del 2003


A los Señores Directores y Asociados de

FOMENTO DE LA VIDA - FO VIDA

1. Hemos efectuado una auditoria al Balance General de FOMENTO DE LA VIDA- FO VIDA al 31 de Diciembre del 2002 y 2001 y los correspondientes estados de ingresos y gastos, de cambios en el Patrimonio Institucional por los años terminados en esas fechas, los cuales se presentan a cifras históricas. Dichos estados financieros son responsabilidad del Directorio de la Institución. Nuestra responsabilidad consiste en emitir una opinión sobre estos estados financieros, basados en nuestra auditoria. Nuestra auditoria fue realizada de acuerdo con normas de auditoria generalmente aceptadas. Dichas normas requieren que planifiquemos y realicemos nuestra auditoria con el fin de obtener seguridad razonable respecto a si los estados financieros estén libres de errores importantes.
2. Una auditoria incluye el examen selectivo de la evidencia que respalda las cifras y revelaciones en los Estados Financieros. Una auditoria también incluye la evaluación de los principios de contabilidad aplicados y estimaciones importantes efectuadas por el Directorio de la Institución: así como la evaluación de la presentación de los estados financieros en su conjunto. Consideramos que nuestra auditoria provee una base razonable para nuestra opinión.
3. Como se menciona en la Nota 1 (litera 1 b y e) los estados financieros han sido preparados de acuerdo a prácticas contables aplicadas por la Institución.

4. Los estados financieros incluyen fondos provenientes de Credivida y Facma por S/. 2,182,774 en el 2002 (1,996,953 en el 2001) que se encuentra en proceso de auditar por otra firma independiente de auditores; además se incluye fondos de; semilla de papa por S/. 55,204.00 en el 2002 (86,775 en el 2001) que no ha sido auditado.
5. En nuestra opinión y sujeto a lo indicado en el párrafo anterior, los estados financieros que se acompañan presentan razonablemente la situación financiera de FOMENTO DE LA VIDA-FOVIDA al 31 de diciembre del 2002 a cifras históricas, los resultados de sus operaciones por el año terminado en esa fecha, de conformidad con principios y prácticas contables aplicadas por la Institución.

Refrendado por:



Carlos A. Lingán Lingán (Socio)
Contador Público Colegiado
Matricula N° 01-8036

ACTIVO

ACTIVO CORRIENTE

Caja y bancos (Nota 3)

Cuentas por cobrar, Neto de cobranza
Dudosa (Nota 4)

Otras cuentas por cobrar (Nota 5)

Intereses por cobrar

Existencias (Nota 6)

Gastos pagados por anticipado (Nota 7)

Total del activo corriente

Inversiones en Valores (Nota 8)

Inmuebles, Maquinaria y Equipo (Nota 9)

Menos Depreciación Acumulada

Intangibles

Otros activos (Nota 10)

Cuentas por cobrar a largo plazo (Nota 11)

Total Activos

Las Notas que se acompañan forman parte de los estados financieros.

PASIVO CORRIENTE	
Sobregiro bancario	
Proveedores	
Otras cuentas por pagar:	
Tributos	
Diversas (Nota 12)	
Fondo Disponible de financiación (Nota 13)	
Total del pasivos corriente	
Provisión Beneficios Sociales (Nota 14)	
Fondos especiales (Nota 15)	
Fondos en custodia	
Deuda a largo plazo (Nota 16)	
Total pasivo	
PATRIMONIO INSTITUCIONAL (Nota 17)	
Capital	
Capital Adicional	
Resultados Acumulados	
Resultado del ejercicio	
Total patrimonio	
Total pasivo y patrimonio	

Las Notas que se acompañan forman parte de los estados financieros.

Estado de Ingresos y Egresos (Notas 1 y 2)

INGRESOS

Subvenciones

Ingresos Diversos

Ingresos Financieros

Ingresos Excepcionales

Diferencia de cambio, neta

Total ingresos

EGRESOS

Cargas de personal

Servicios de terceros

Tributos

Cargas de gestión

Cargas Financieras

Cargas Excepcionales

Provisiones del ejercicio

Total Egresos

Resultado del ejercicio

Las Notas que se acompañan forman parte de los estados financieros.

